

DEEP DIVE **PETROBRAS 2024**

31 de janeiro



Avisos

Você deve ler o seguinte antes de prosseguir. O seguinte se aplica a este documento, à apresentação oral das informações neste documento pela Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras (juntamente com suas subsidiárias, a "Companhia") ou qualquer pessoa em nome da Companhia, e qualquer sessão de perguntas e respostas que se seguir à apresentação oral.

Ao receber estes materiais e/ou comparecer a esta apresentação, você concorda em estar vinculado pelos seguintes termos e condições e reconhece as declarações abaixo.

Nem a Companhia nem qualquer uma de suas afiliadas, diretores, funcionários, agentes ou empregados terão qualquer responsabilidade por qualquer perda ou dano decorrente de qualquer uso destes materiais ou seu conteúdo, ou de outra forma decorrente desses materiais ou da apresentação. Nenhum destinatário destes materiais ou participante desta apresentação deve interpretar o conteúdo destes materiais como aconselhamento jurídico, tributário, contábil ou de investimento, ou uma recomendação para comprar, manter ou vender qualquer valor mobiliário, ou uma oferta para vender ou uma solicitação de ofertas para comprar qualquer valor mobiliário. Cada destinatário e participante deve consultar seu próprio consultor jurídico, tributário e financeiro em relação a questões jurídicas e outras relacionadas aos assuntos descritos aqui.

Estes materiais contêm medidas financeiras não-IFRS utilizadas pela administração da Companhia ao avaliar os resultados das operações. A administração da Companhia acredita que essas medidas também fornecem comparações

úteis dos resultados das operações atuais com períodos passados e futuros. Medidas financeiras não-IFRS não possuem qualquer significado padronizado e, portanto, são improváveis de serem comparadas a medidas semelhantes apresentadas por outras empresas.

Estes materiais podem conter declarações prospectivas no sentido da Seção 27A do US Securities Act de 1933, conforme alterado, e da Seção 21E do US Securities Exchange Act de 1934, conforme alterado, que refletem as visões e/ou expectativas atuais da Companhia e sua administração em relação ao seu desempenho, negócios e eventos futuros. Declarações prospectivas incluem, sem limitação, qualquer declaração que possa prever, projetar, indicar ou implicar resultados futuros, desempenho ou realizações, e podem conter palavras como "acreditar", "antecipar", "esperar", "imagina", "provavelmente resultará" ou qualquer outra palavra ou frase de significado semelhante. Tais declarações estão sujeitas a uma série de riscos, incertezas e pressuposições. Alertamos que diversos fatores importantes podem fazer com que os resultados reais difiram materialmente dos planos, objetivos, expectativas, estimativas e intenções expressas nesta apresentação. Em nenhuma circunstância, nem a Companhia nem qualquer uma de suas afiliadas, diretores, funcionários, agentes ou empregados serão responsáveis perante terceiros por qualquer decisão de investimento ou negócio tomada ou ação tomada com base nas informações e declarações contidas nesta apresentação ou por quaisquer danos consequenciais, especiais ou similares.

ATENÇÃO

Apresentamos algumas informações nesta apresentação, tais como recursos e reservas de petróleo e gás, que não são divulgadas nos documentos arquivados perante a Securities and Exchange Commission (SEC) dos Estados Unidos porque não foram preparadas com base na legislação norte-americana e não se qualificam como reservas provadas, prováveis ou possíveis, de acordo com as normas dos Estados Unidos.

DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Transição Energética

Mauricio Tolmasquim



DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Transição Energética

Descarbonização
Gás & Energia
Renováveis



DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

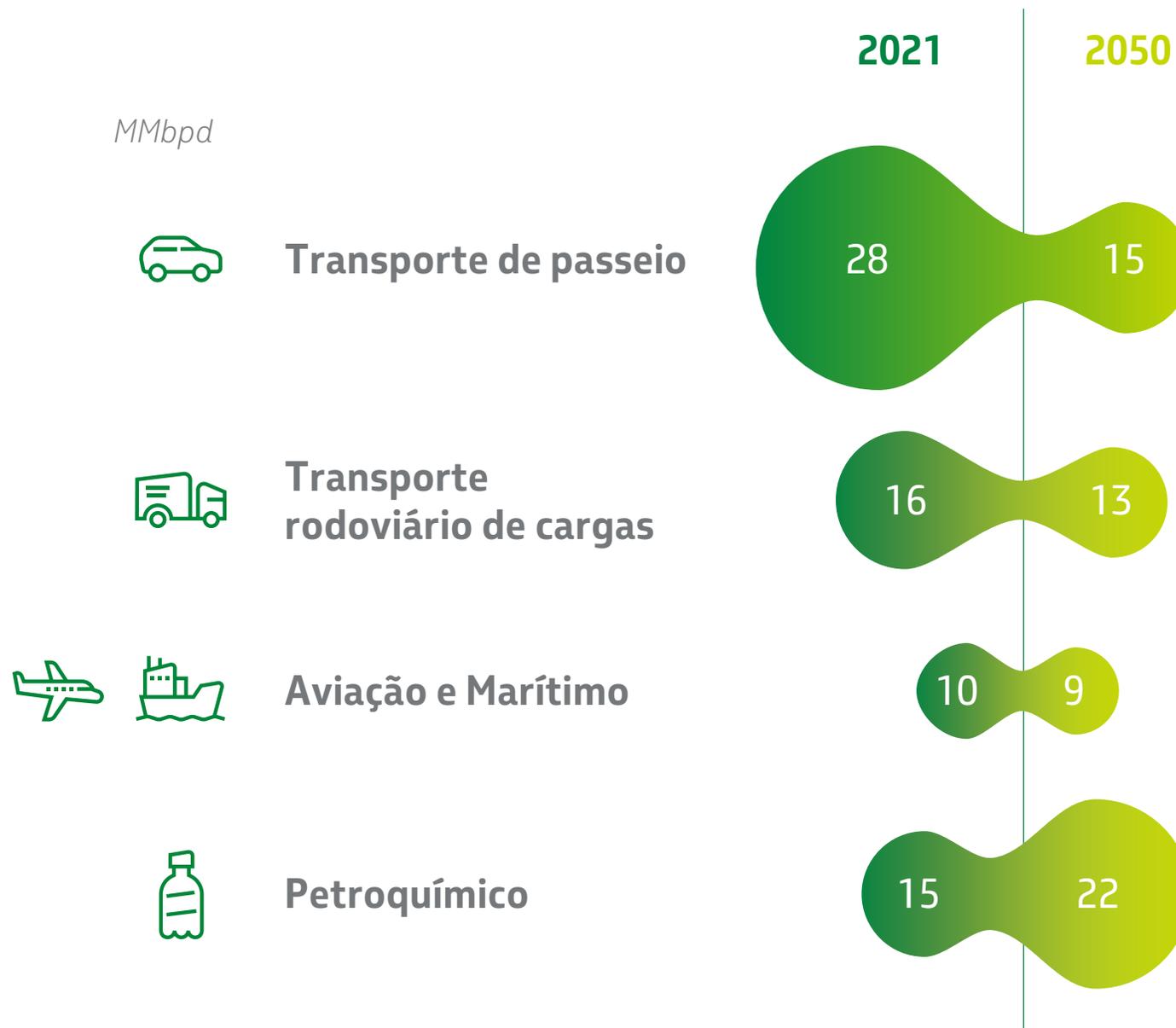
Transição Energética

Descarbonização
Gás & Energia
Renováveis



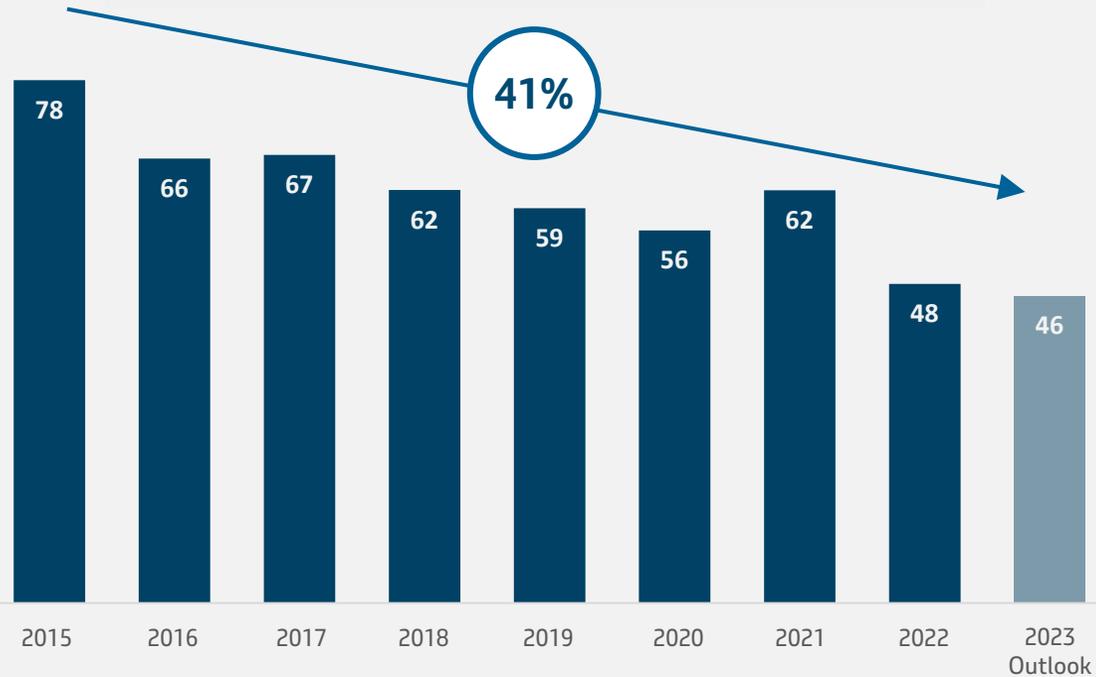
Expectativa de redução de demanda no setor de transporte e aumento no petroquímico

Nota: Modelos da Petrobras, tendo como referência dados da Wood Mackenzie, IHS e IEA. Projeção do cenário de referência utilizado para a elaboração do Plano. A Petrobras também considera cenários alternativos, com diferentes ritmos de transição energética.

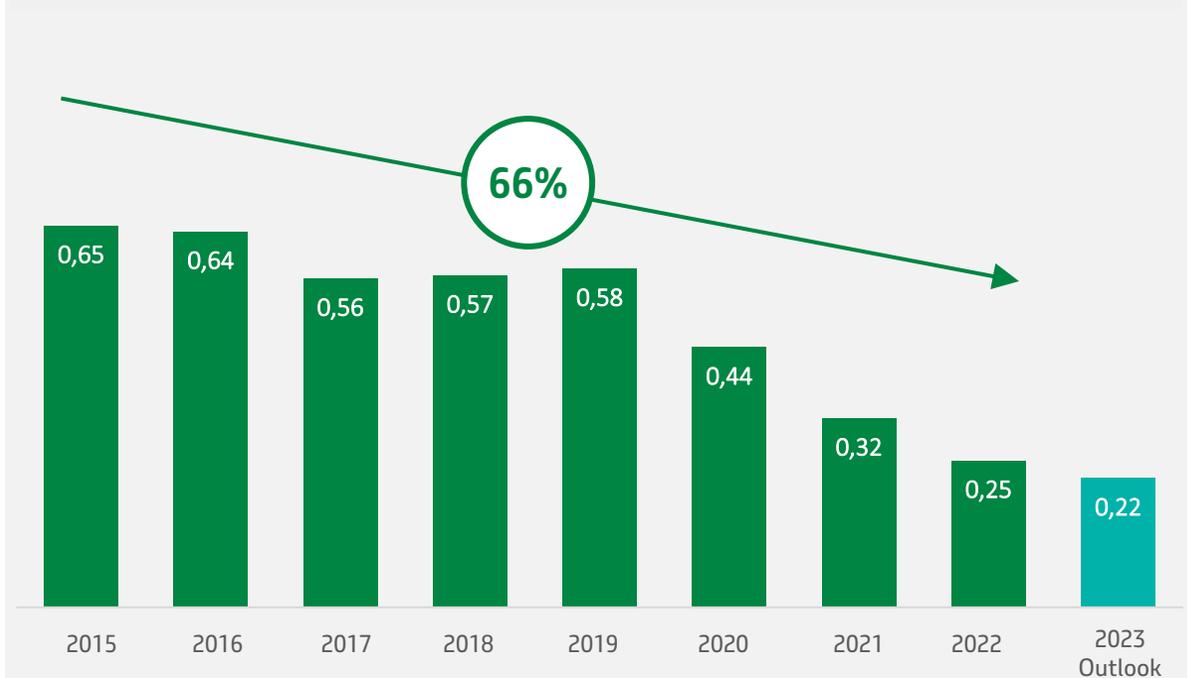


ESCOPOS 1 E 2 – TRAJETÓRIA DE EMISSÕES OPERACIONAIS DA PETROBRAS

EMISSÕES ABSOLUTAS GEE (MILHÕES TCO₂)



INTENSIDADE DAS EMISSÕES DE METANO (TCH₄/MIL THC)



CAPEX BAIXO CARBONO 2024-2028 - PROMOVER A DESCARBONIZAÇÃO EM TODA A CADEIA DE VALOR

ESCOPOS 1 E 2 Emissões operacionais



- Net Zero até 2050
- Nível de 2022 a não exceder no período de cinco anos
- Quase zero metano em 2030

US\$ 3,9 bilhões DESCARBONIZAÇÃO DAS OPERAÇÕES

Investimentos em mitigação de emissões (escopo 1 e 2)
E&P, RTC e G&E

US\$ 2,9 bilhões

Fundo de Descarbonização
US\$ 1,0 bilhão

PORTFOLIO - ESCOPO 3 Fornecendo melhores produtos



Potencial de 50% da capacidade total de produção de eletricidade através de fontes renováveis até 2030

US\$ 5,5 bilhões ENERGIAS DE BAIXO CARBONO

Energias Eólicas e Solar
Fotovoltaica

US\$ 5,2 bilhões

Hidrogênio, CCUS e Corporate
Venture Capital

US\$ 0,3 bilhão



Potencial para aumentar a capacidade de produção de biocombustíveis (em volume) até 4 vezes entre 2022 e 2030

US\$ 1,5 bilhão BIORREFINO

Diesel renovável
BioQAV

P&D Em baixo carbono



Aumentar a porcentagem de produtos não energéticos que são resistentes à transição

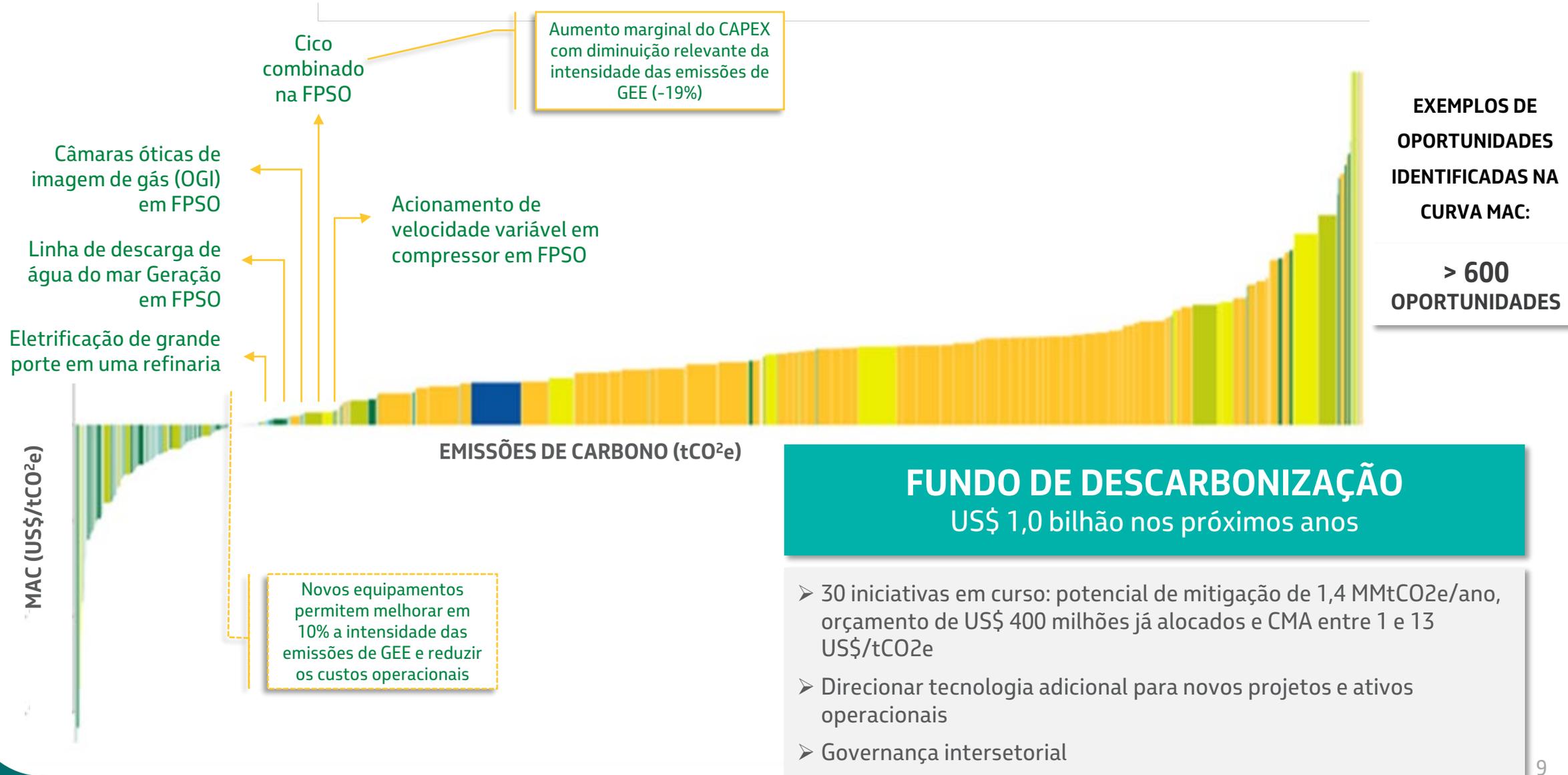
US\$ 0,7 bilhão Crescente no quinquênio

15% do orçamento total de P&D em 2024, atingindo 30% no final do período

US\$ 11,5 bilhões (11% do CAPEX total)

PROGRAMA DE NEUTRALIDADE DE CARBONO E ORÇAMENTO ESPECÍFICO

SOLUÇÕES DE ALAVANCAGEM PARA A TRAJETÓRIA DO NET ZERO



CRÉDITO DE CARBONO COMO FERRAMENTA COMPLEMENTAR

AMPLIANDO A CONTRIBUIÇÃO PARA A MANUTENÇÃO DAS FLORESTAS DE PÉ E O RESTAURO DE ECOSISTEMAS



- Critérios rigorosos para seleção de créditos: apenas créditos de alta qualidade e integridade
- Critérios rigorosos para seleção de créditos: apenas créditos de alta qualidade e integridade
- Compensação alinhada às melhores práticas internacionais
- Transparência e rastreabilidade

ESTRATÉGIA COMPLEMENTAR À DESCARBONIZAÇÃO INTRÍNSECA

ADICIONAL À:

- Carteira voluntária de responsabilidade social: contribuição a 106 unidades de conservação e 20 terras indígenas e territórios quilombolas
- Investimentos em unidades de conservação pelo licenciamento (SNUC*): ~R\$ 3 bi comprometidos

DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Transição Energética

Descarbonização
Gás & Energia
Renováveis



Portfólio garante confiabilidade e segurança na inserção de fontes renováveis



**PARQUE
TÉRMICO**
13 unidades
Capacidade
5,3 GW

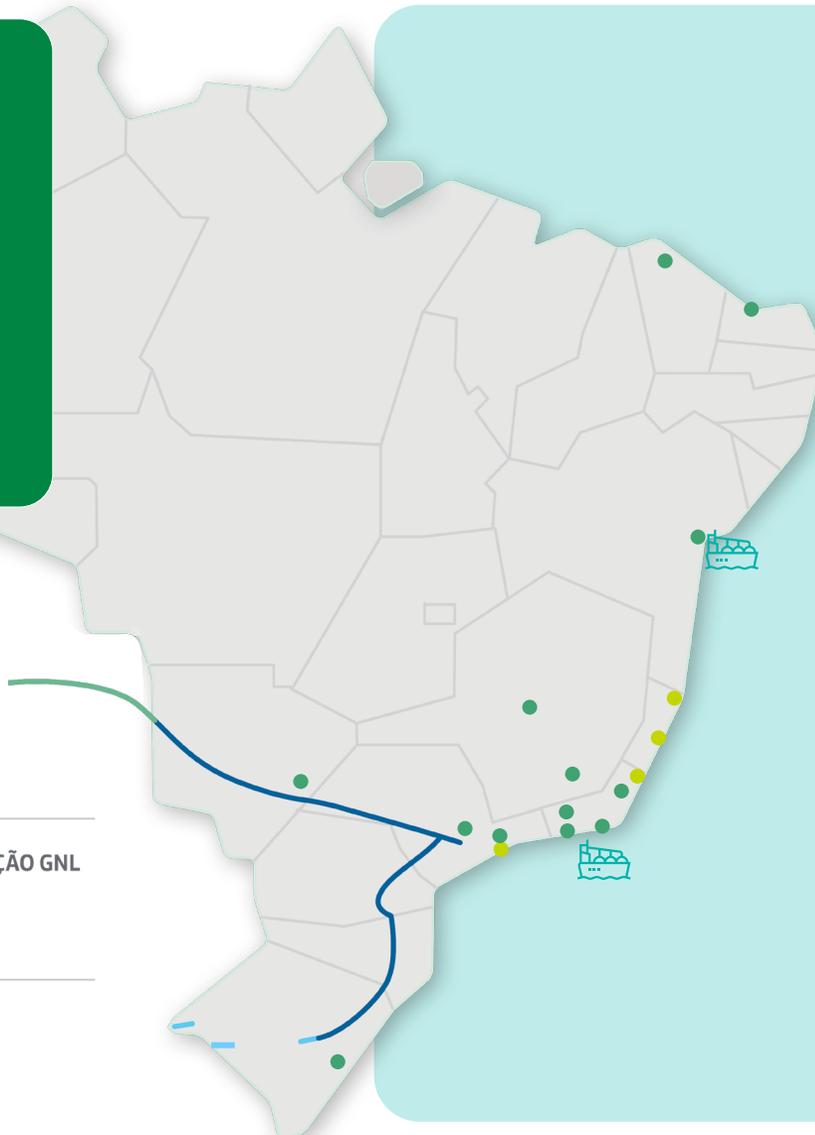
GASODUTOS DE TRANSPORTE DE GÁS NATURAL

— TSB — GTB
— TBG

TERMINAIS DE REGASEIFICAÇÃO GNL

GNL Bahia
GNL Baía de Guanabara

● UPGN
● UTG
● Termoelétricas



**IMPORTAÇÃO E
REGASEIFICAÇÃO**
2 Terminais de
Regasificação
Capacidade
50MM m³/dia



**PROCESSAMENTO
GN NACIONAL**
4 Unidades de
Tratamento GN
Capacidade
66 MM m³/dia



**IMPORTAÇÃO
BOLÍVIA**
Gasoduto
Bolívia – Brasil

Desempenho comercial garante a previsibilidade dos resultados e reduz a exposição à volatilidade dos preços spot do GNL



Novos contratos de GN 2023:

- + US\$ 33 Bi
- + 70 bi m³
- Contratos de 11 anos
- Distribuição local e mercados de consumidores livres



Otimização portfólio de suprimentos

- + 3 bi m³ Petrobras E&P - Flexibilidade do metano para Rota 1 GN (2020-23)
- Petrobras E&P - Gás de Manati
- Emenda contratual com a YPFB
- Novo contrato de 10 anos para Unidade de Regaseificação de Armazenamento Flutuante eficiente



Preço spot de vendas de novas usinas de energia

Preços de venda indexados ao GNL



Condições de vendas diversificadas:

- Novos indexadores (Henry-hub)
- Período de suprimento: 4, 5, 9, 11 anos
- Fornecimento inicial: 2024 & 2026

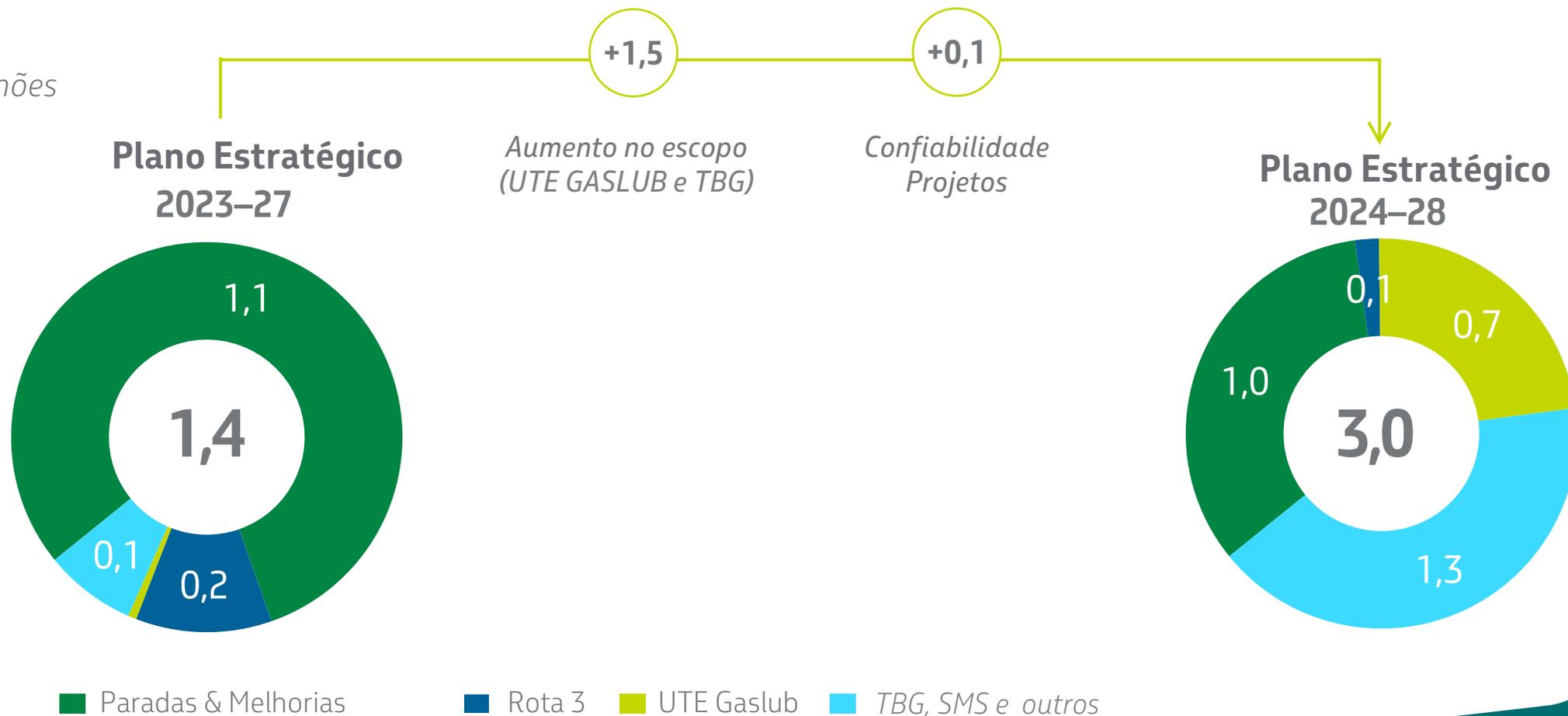


Litígios de 2021 resolvidos

1/3 novos contratos de longo prazo

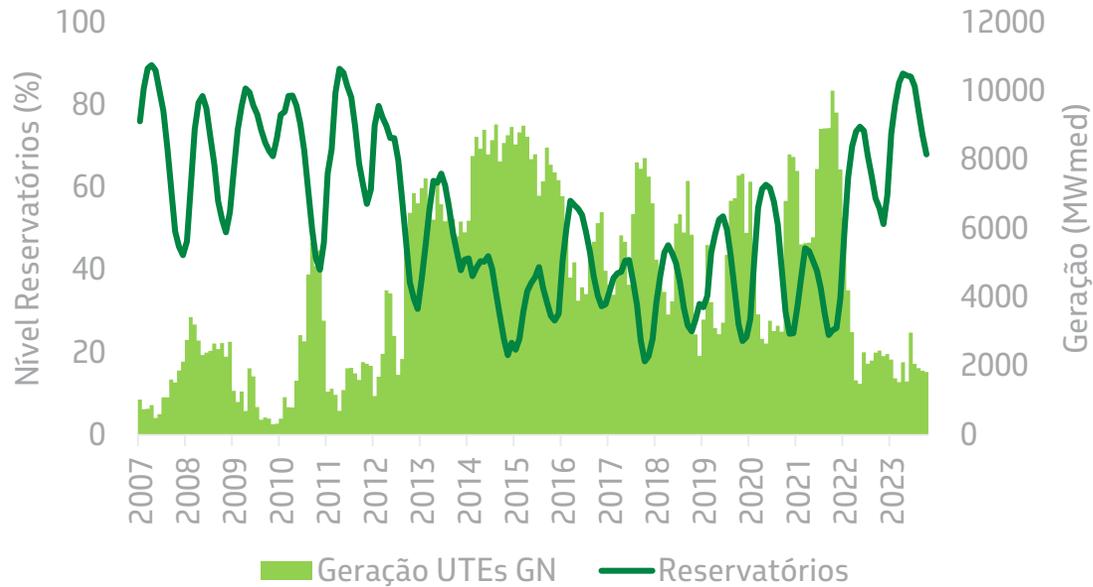
Investimentos para garantir a confiabilidade operacional e a competitividade em novos leilões

US\$ bilhões



Usinas de energia eficientes a gás natural apoiam mais energias renováveis na matriz

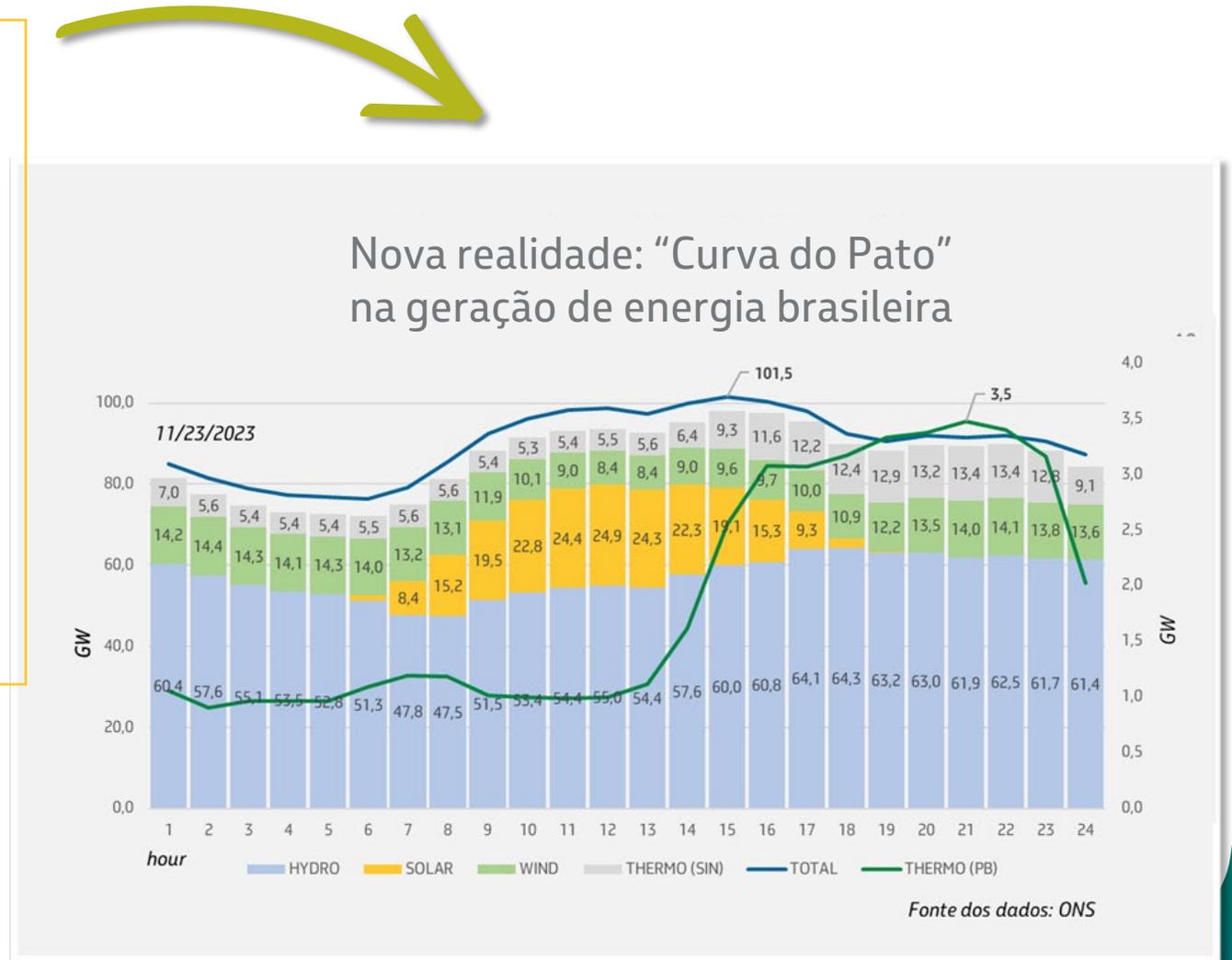
Histórico Geração UTEs GN x Nível Reservatórios



Fonte: ONS

Desempenho das usinas da Petrobras

- 1º quartil Solomon em custo e disponibilidade
- 98,2% confiabilidade
- 100% disponibilidade – final de 2023



Infraestrutura e expansão do portfólio de gás natural do E&P Petrobras

Competitividade e resiliência

Principais projetos e datas previstas

2024

Projeto Rota 3

Capacidade do
Gasoduto:
18 MM m³/d

Capacidade
da UPGN:
21 MM m³/d

2028

Projeto BMC-33*

Capacidade
Gasoduto :
16 MM m³/d

2028+

SEAP*

Capacidade
Gasoduto:
18 MM m³/d



Exploração E&P Novas Fronteiras

- *Bacias do Sudeste*
- *Margem Equatorial*
- *Outros países*

Oportunidades no Cone Sul

GNL

Biometano

** Unida de de processamento de gás offshore*



CURTO PRAZO

MÉDIO PRAZO

LONGO PRAZO



Processamento de gás com excelência

- Digital Twin
- Minimização da queima de gás
- Disponibilidade

Otimização digital do transporte, alocação e comercialização de gás

Aumento da confiabilidade e da eficiência operacional de energia

Descarbonização das operações de gás

Usina de energia com operação flexível

Monetização do gás para produtos químicos e petroquímicos

Geração de energia a partir de fontes renováveis

Planta de tratamento de gás com emissões líquidas zero

Biometano como matéria-prima para produtos químicos de baixo carbono

DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Transição Energética

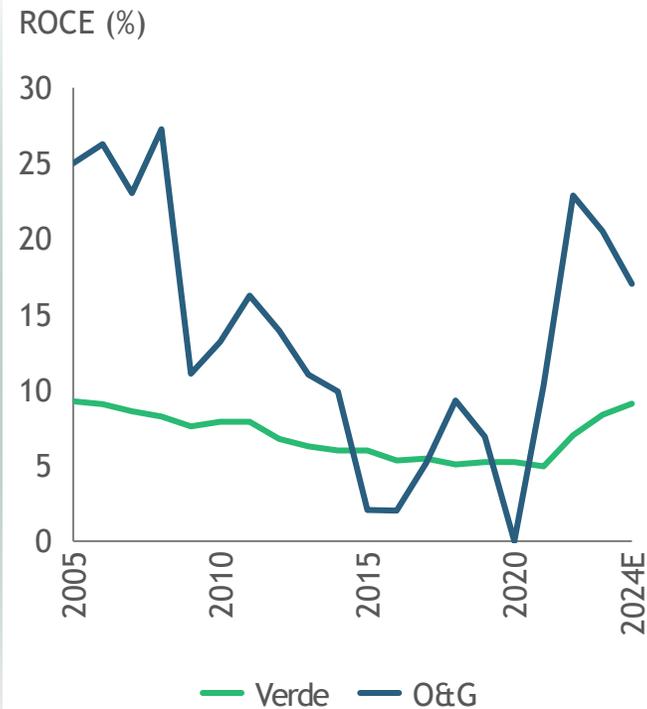
Descarbonização
Gás & Energia
Renováveis



Investimentos verdes criam valor a longo prazo e deve ser área de foco para as empresas de O&G



Apesar de menores retornos em Verde vs O&G ...

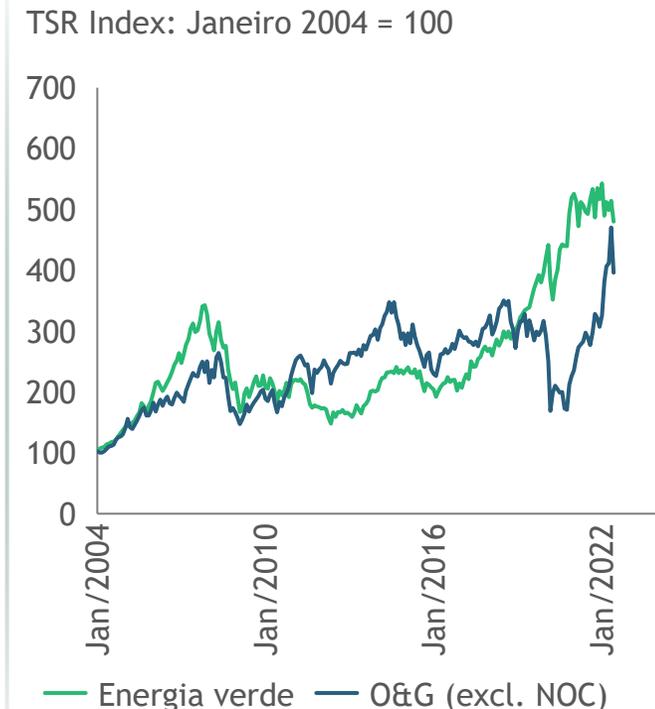


... investimentos verdes podem mitigar riscos & gerar crescimento...

-  Participar em **pools de lucros emergentes e crescentes**
-  **Ganhar e proteger market share** à medida que os clientes priorizam a sustentabilidade
-  Grandes decrescentes **despesas com CO₂**
-  Evitar riscos de **escassez de recursos** (e.g., materiais, compensação de CO₂)
-  Experimentar **menor volatilidade nos mercados**



... que se desenvolveram no longo prazo



Brasil em uma posição favorável para enfrentar a Transição Energética...

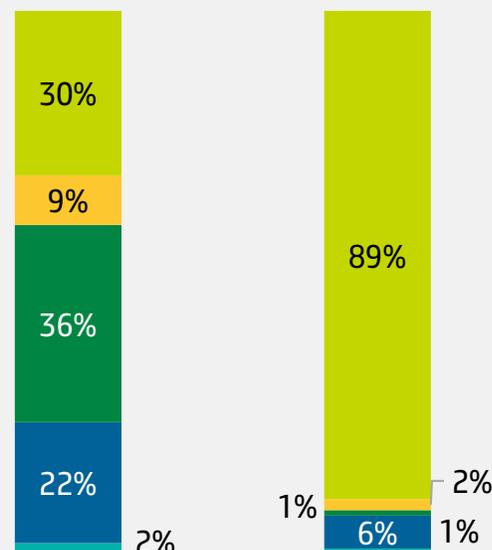
FORNECIMENTO TOTAL DE ENERGIA PRIMÁRIA (2022)



MUNDO

BRASIL

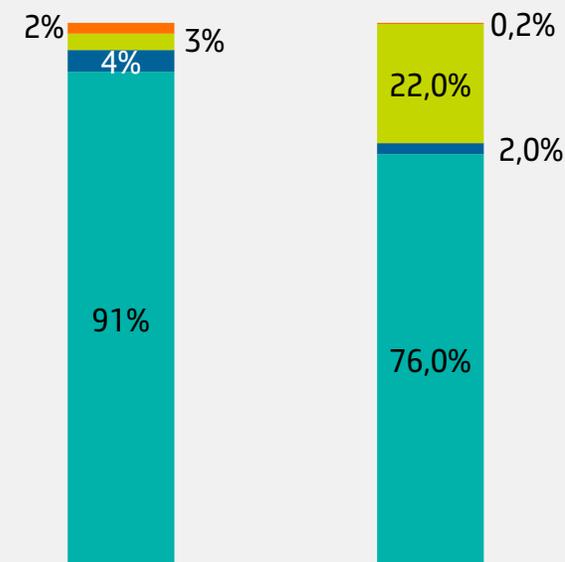
GERAÇÃO TOTAL DE ENERGIA (2022)



MUNDO

BRASIL

ENERGIA NO TRANSPORTE (2022)



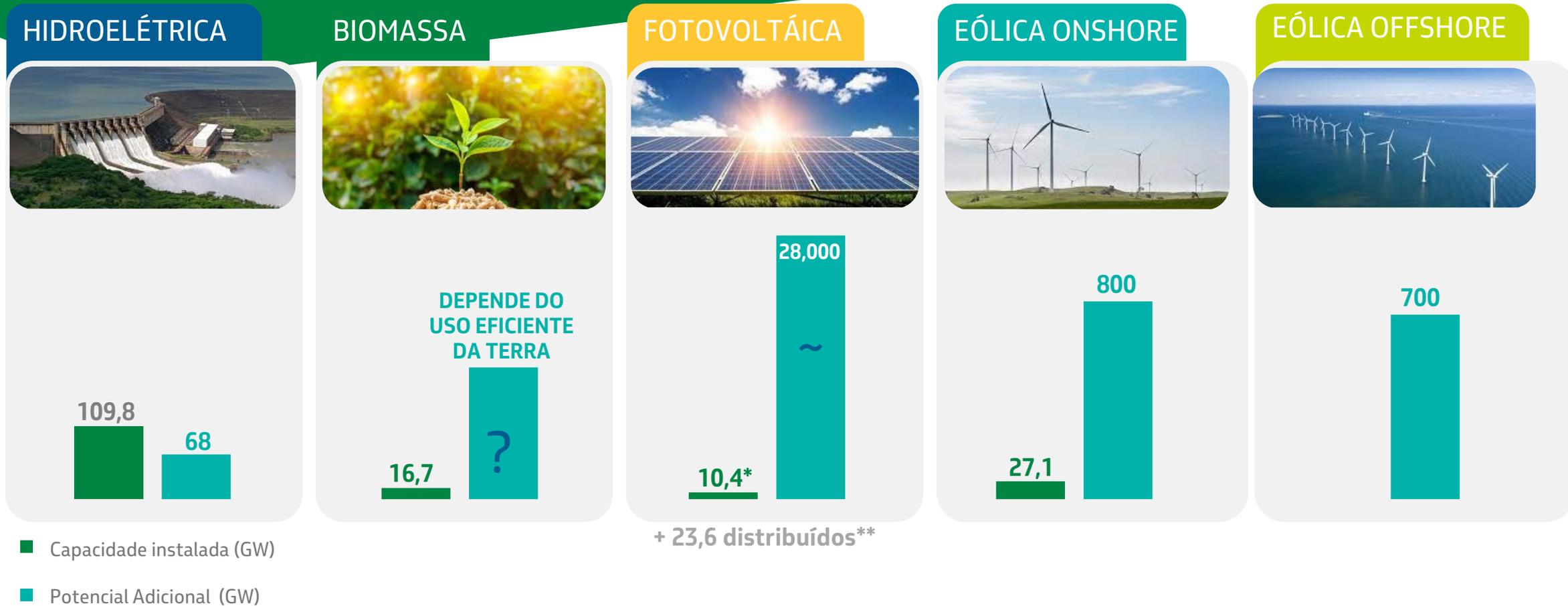
MUNDO

BRASIL

● ÓLEO ● GÁS NATURAL ● CARVÃO ● NUCLEAR ● RENOVÁVEIS ● ELECTRICIDADE

No primeiro trimestre de 2023, Brasil gerou 91% da eletricidade a partir de fontes hidrelétrica, solar, eólica e nuclear (Fonte: ONS)

... E também em uma posição competitiva para investimentos futuros



Fontes: EPE, ANEEL - *Dados de geração centralizada - SCE (Superintendência de Concessões, Permissões e Autorizações de Serviços de Energia Elétrica) - data de referência: 09/10/2023
** INFORMAÇÕES SOBRE ENERGIA DISTRIBUÍDA - ABSOLAR E SOLAR PORTAL

Processo multicritério orientou propostas Petrobras para negócios de baixo carbono

Foco no Brasil.

Considerados a maturidade regulamentar, as projeções futuras de escala de mercado, as vantagens competitivas, a integração com os nossos ativos atuais e o conhecimento tecnológico.

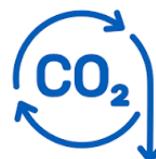


ONSHORE

M&A para projetos existentes no Brasil, no desenvolvimento para ativos em operação/em desenvolvimento

EÓLICA OFFSHORE

P&D, estudos e aquisição de dados para projetos associados ao potencial da eólica offshore brasileiro



CCUS

Projetos Greenfield, alavancando nossas capacidades técnicas e nos conectando nos projetos dos principais polos industriais brasileiros

HIDROGÊNIO

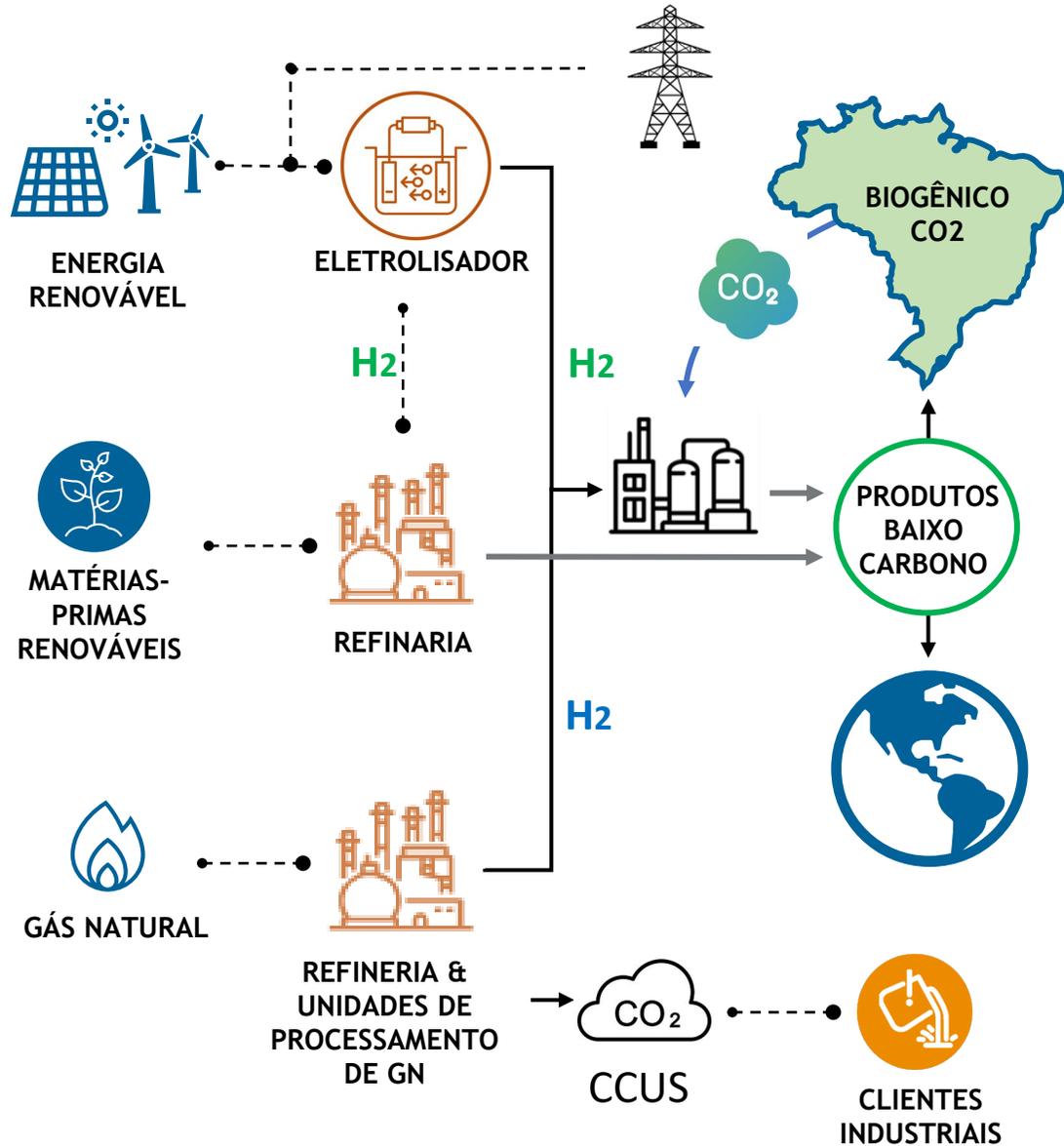
P&D, estudos para alavancar a competitividade brasileira. Parcerias estratégicas com foco no mercado de produtos (PTX, amônia verde).



BIORREFINO

Substituir o petróleo bruto por bioprodutos para produzir combustíveis com menos emissões. Projetos Greenfield ligados ao refino existente. Foco na expansão de projetos de biorrefino

Alavancar e integrar as capacidades e os ativos da Petrobras com a competitividade do Brasil em energia renovável, biocombustíveis, hidrogênio e CCUS



VANTAGENS INTRÍNSECAS BRASILEIRAS

Condições competitivas em energias renováveis
Ampla capacidade de matérias-primas renováveis e CO₂ biogênico

CAPACIDADE TÉCNICA E FINANCEIRA DA PETROBRAS

Capacidade financeira para construir projetos de escala mundial
Talento de engenharia para construir megaprojetos
Experiência incomparável em todos os aspectos da regulamentação brasileira

BASE DE ATIVOS CONSOLIDADA

Maior produtor e usuário brasileiro de hidrogênio
Oportunidades para os ativos existentes produzirem hidrogênio com baixo teor de carbono
Acesso logístico ao mercado de combustíveis

MERCADOS E PORTFÓLIO COMERCIAL

Forte posição nos mercados locais e de exportação
Portfólio comercial existente no Brasil e no exterior

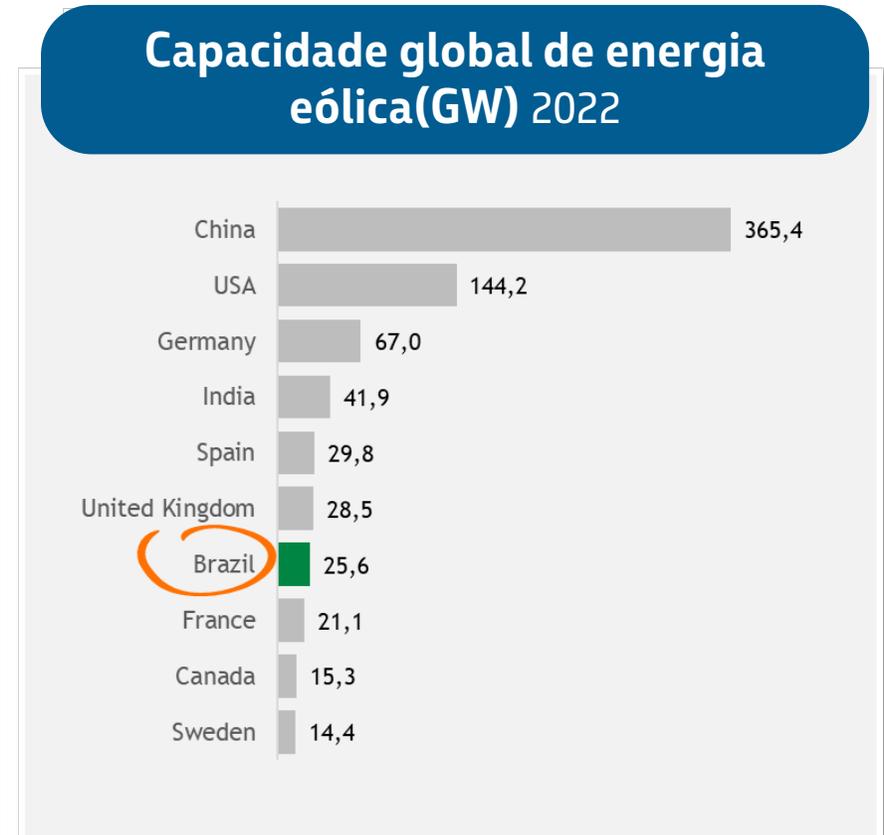
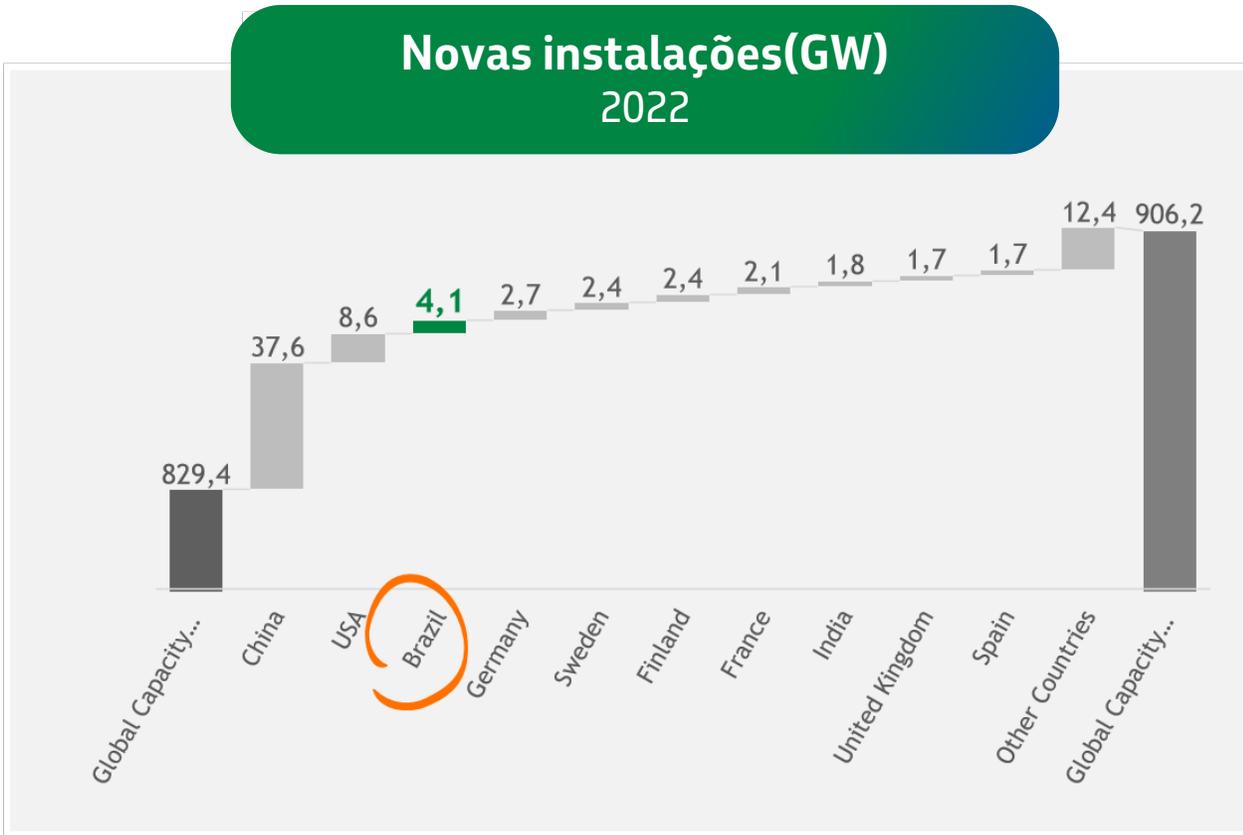
PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Maior Centro de P&D da América Latina
Programas focados em renováveis e produtos de baixo carbono
Colaboração com a academia e a indústria

***FOTOVOLTÁICA
E EÓLICA
ONSHORE***



A capacidade instalada onshore cresceu significativamente e o Brasil vem crescendo no ranking global...



Fonte: GWEC - Global Wind Report 2023

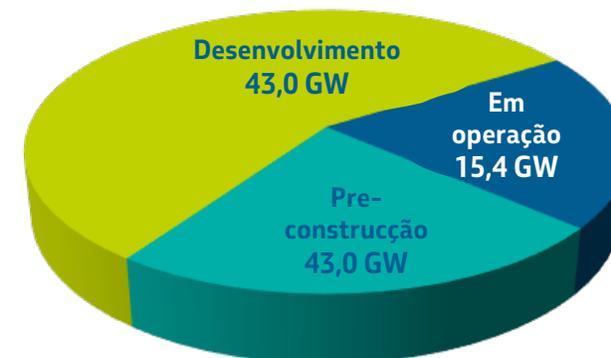
Fornecimento de projetos sinaliza a disponibilidade de ativos de energia renovável para fusões e aquisições

Bom momento para acessar oportunidades no mercado de energia renovável

OPORTUNIDADES ATUAIS PARA M&A NO BRASIL

- Grande número de projetos com subsídios e benefícios regulatórios
- Empresas com bons projetos precisam de recursos
- Integração com futuros projetos de hidrogênio

76,3 GW



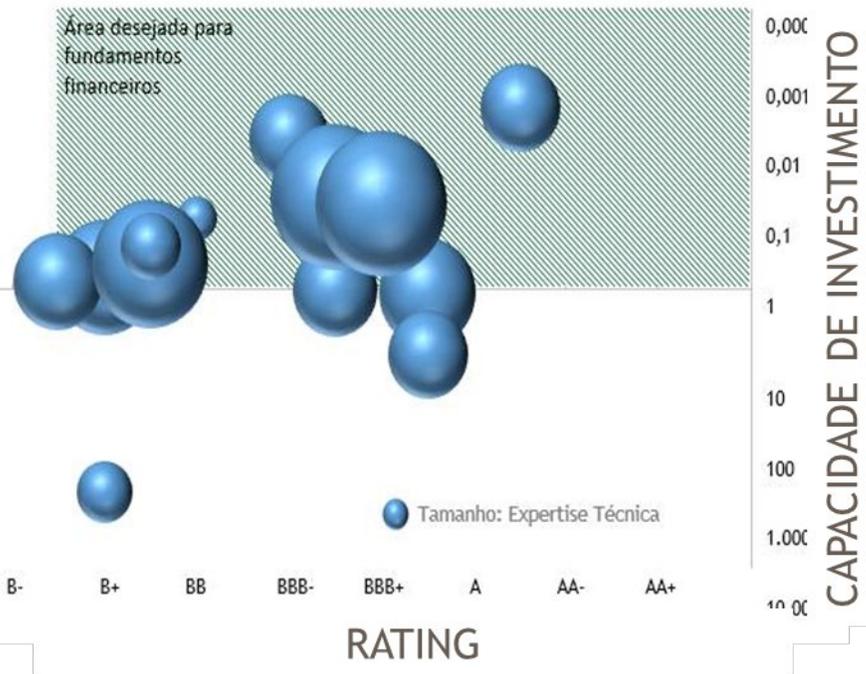
Petrobras pretende equilibrar sua capacidade de geração térmica e renovável até o final do período 2024-2028, atingindo ~10% da capacidade de energia fotovoltaica e eólica do Brasil em operação ou em construção até 2028 (~5GW)

Sistema de governança e critérios bem definidos para o estabelecimento de parcerias

A avaliação visa aprovar e classificar oportunidades para permitir a priorização de acordo com a estratégia da empresa

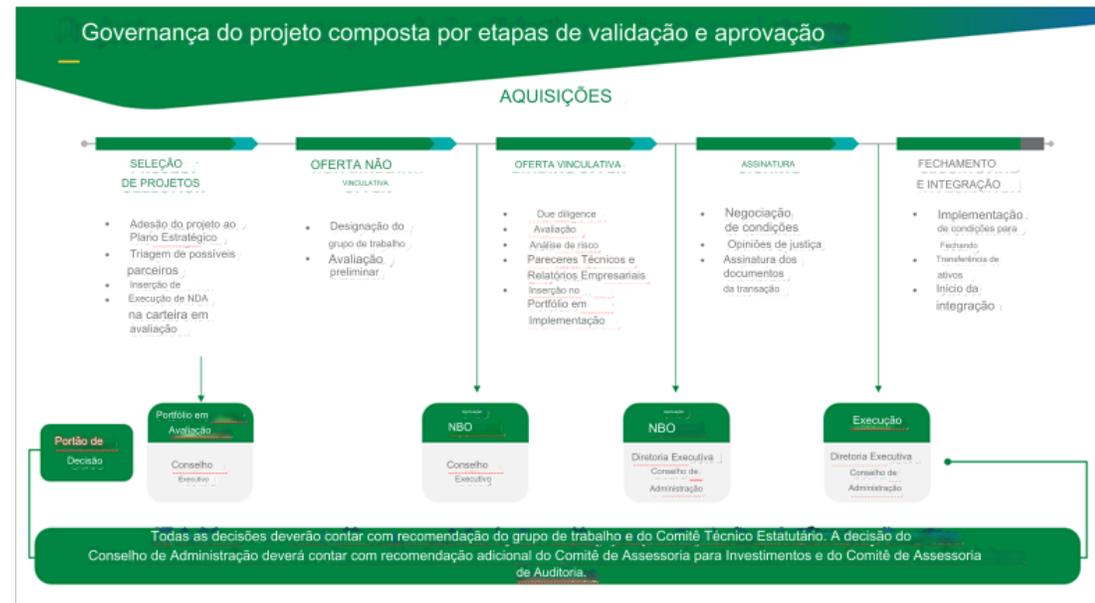
EXPERTISE TÉCNICA

Área desejada para fundamentos financeiros



AQUISIÇÕES

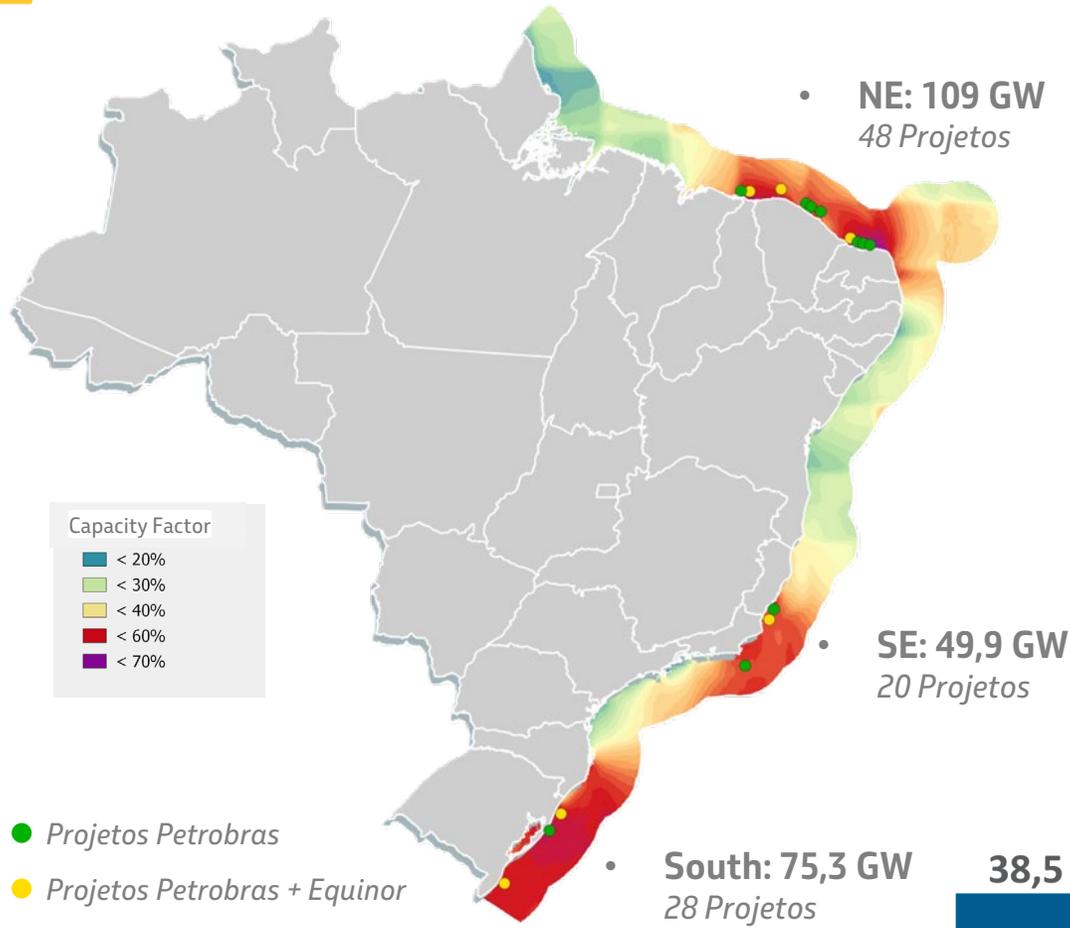
Governança do projeto composta por etapas de validação e aprovação



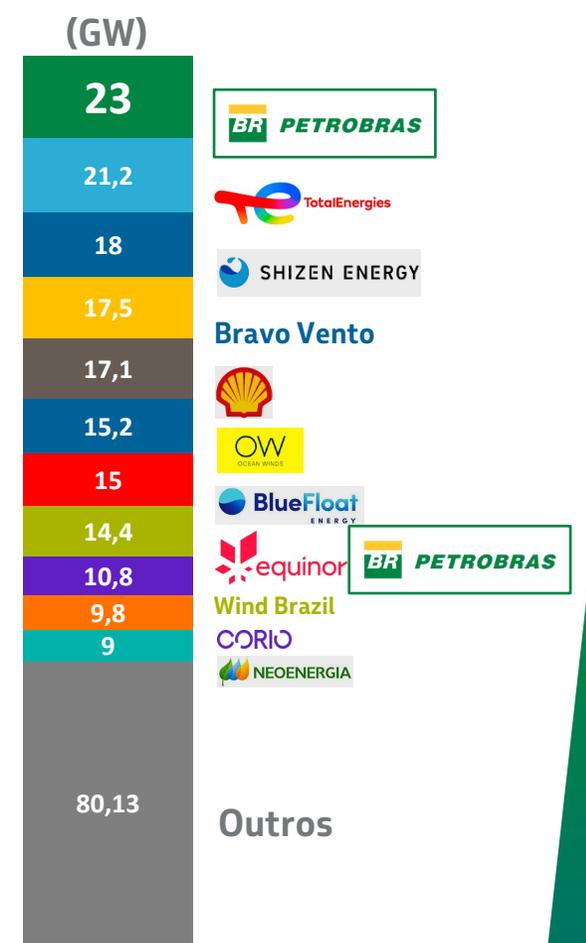
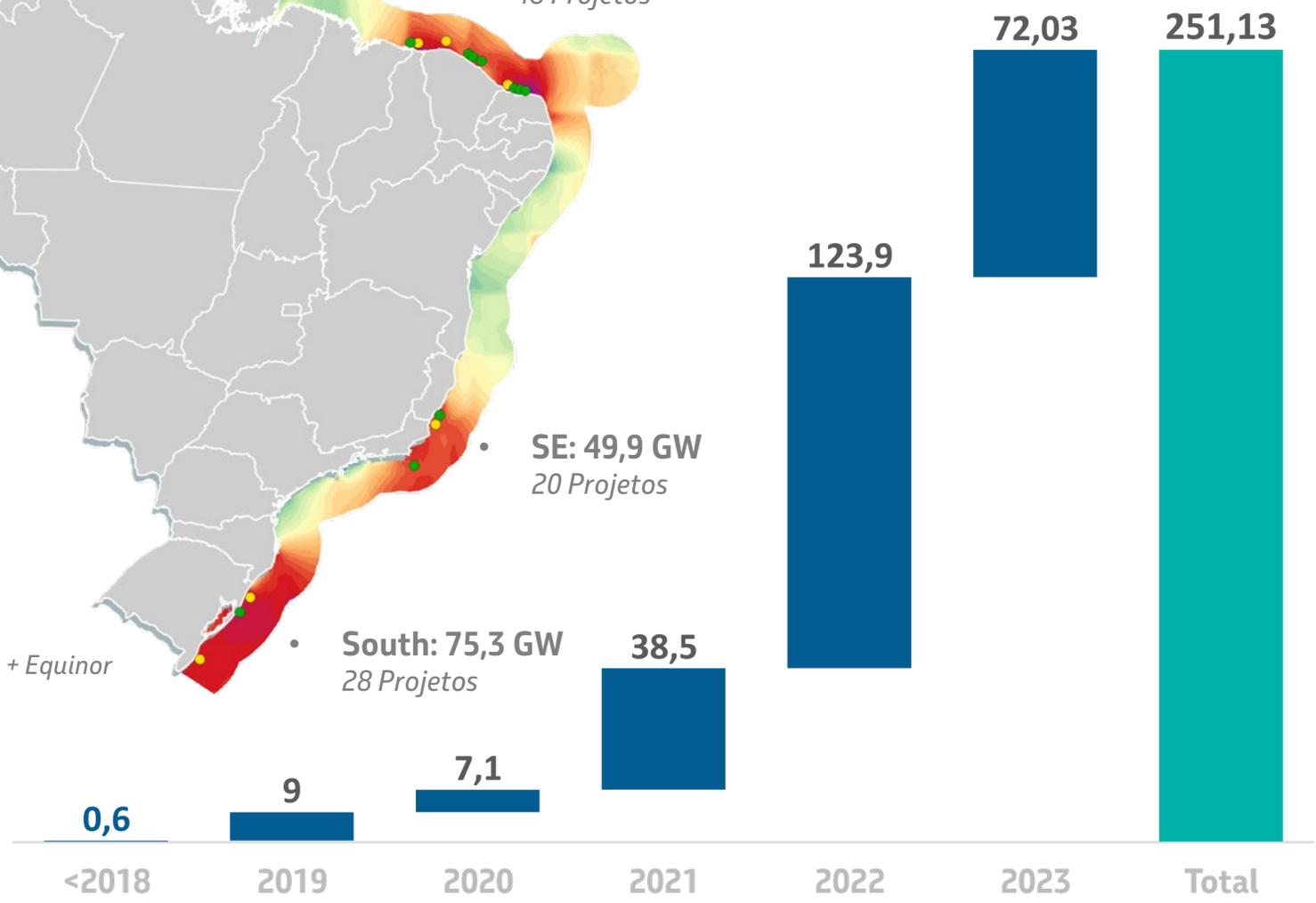
EÓLICA OFFSHORE



Potencial do Brasil para geração eólica offshore



Potencial de até 50 m	700 GW	6 milhões BPD
Petrobras	30 GW	250 mil BPD



Fonte: Solicitações ao IBAMA para início do processo ambiental (2024)*

*As solicitações ao IBAMA não garantem qualquer direito sobre as áreas offshore

EÓLICA OFFSHORE: Projetos em estudo



BOAS CONDIÇÕES PARA PROJETOS COMPETITIVOS:

- Distância da costa: 12 a 40km
- Lâmina d'água: 10 a 55m.
- Velocidade média do vento NE: 9,05 m/s
- Velocidade média do vento SE: 8,9 m/s
- Velocidade média do vento SUL: 9,5 m/s

* Velocidade média do vento em @150m – Global Wind Atlas

PD&I Roadmap de Energia Eólica e Solar

16 Geração Eólica e Solar



Mensuração e modelagem de recursos

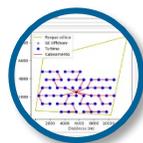
Caracterização ambiental regional



R&D opportunities identification

Fornecer ferramentas de curto prazo e antecipar dados de avaliação

2025



Automação e otimização do projeto de parques comerciais

Tropicalizar/localizar tecnologias



Robotização para construção e O&M



Fornecimento de energia offshore para O&G

Soluções logísticas para equipamentos muito grandes



Estágio de desenvolvimento para novos ativos e O&M para ativos existentes

2030

Operação otimizada, maior lucratividade e soluções inovadoras

2040+



Cadeia de suprimentos local

Pilotos e demonstração de tecnologia



Avaliação detalhada do local



Hibridização e armazenamento de energia



Redução de OPEX e maior confiabilidade



Novos modelos de negócios



Integração do H2 verde



Inovações disruptivas



Extensão da vida útil



Novos materiais e técnicas de inspeção



● Eólica

● Eólica + Solar

— Projects atuais

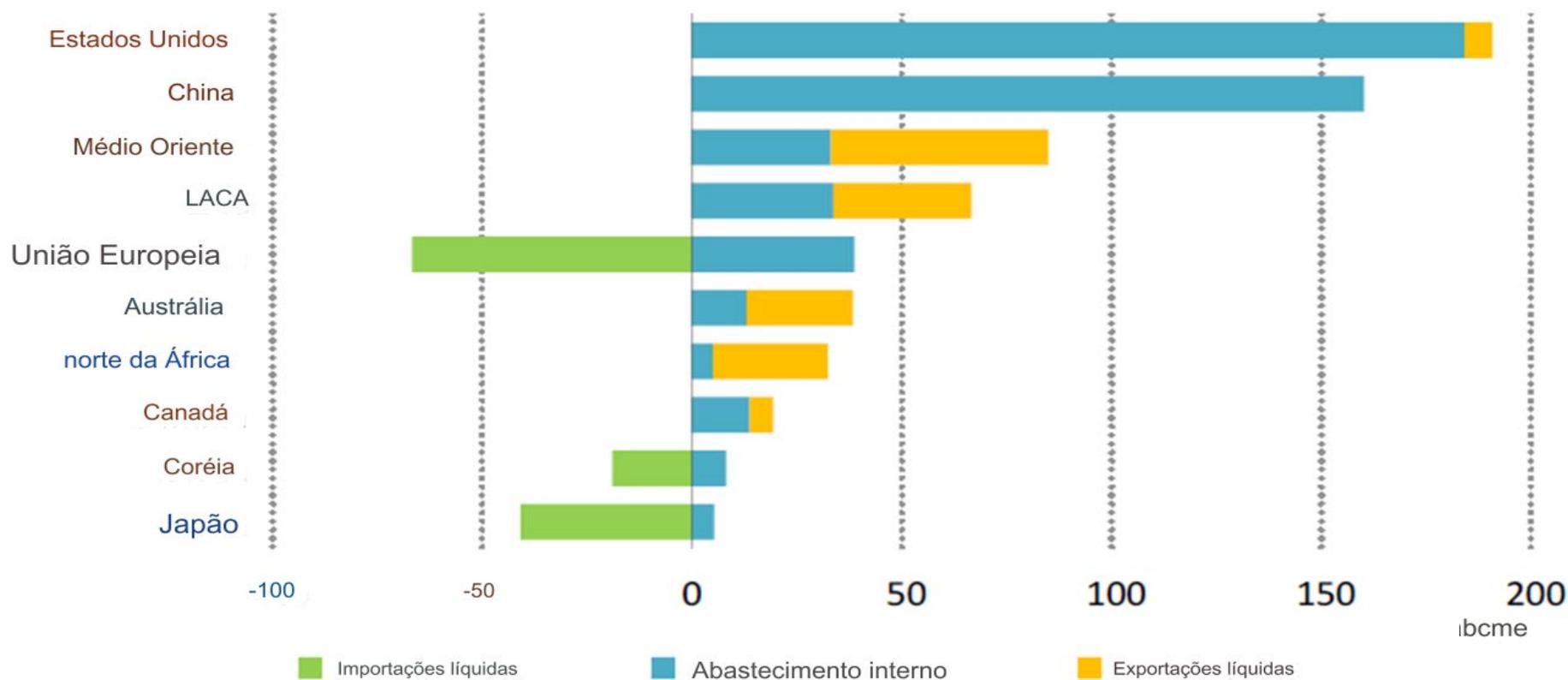
..... Futuras metas

Hidrogênio



Brasil pode desempenhar um papel importante no fornecimento global de H₂

Demanda e produção de hidrogênio limpo no cenário APS, 2050

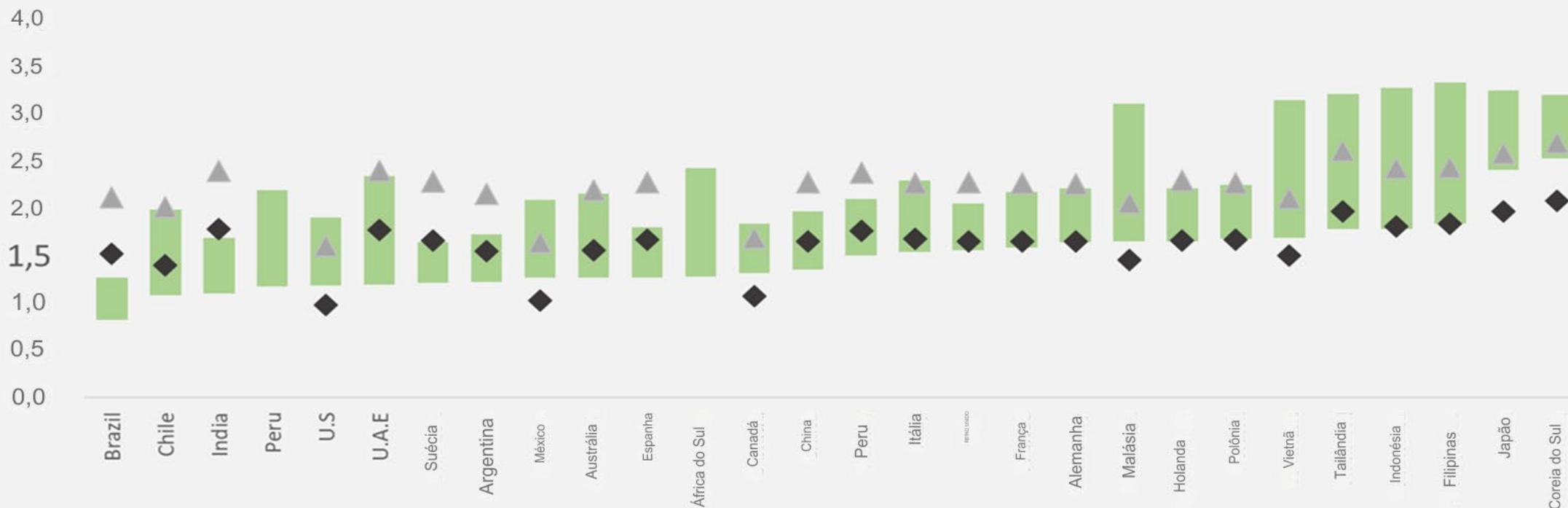


De acordo com avaliações externas, o Brasil é potencialmente o país mais competitivo do mundo em H₂

COMPARAÇÃO DE CUSTOS DE PRODUÇÃO DE HIDROGÊNIO - 2030

PAÍSES SELECIONADOS

Valores em \$/kg



Fonte: BNEF

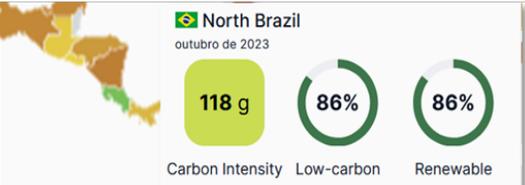
Note: Pressupõe nosso cenário otimista de custo do eletrolisador. A faixa de custo de H₂ renovável reflete uma diversidade de tipos de eletrolisadores, do alcalino chinês (baixo) ao PEM (alto). Pressupõe custos de CCS iguais em todos os países.

Principais vantagens: participação de fontes limpas na matriz energética e uma rede integrada

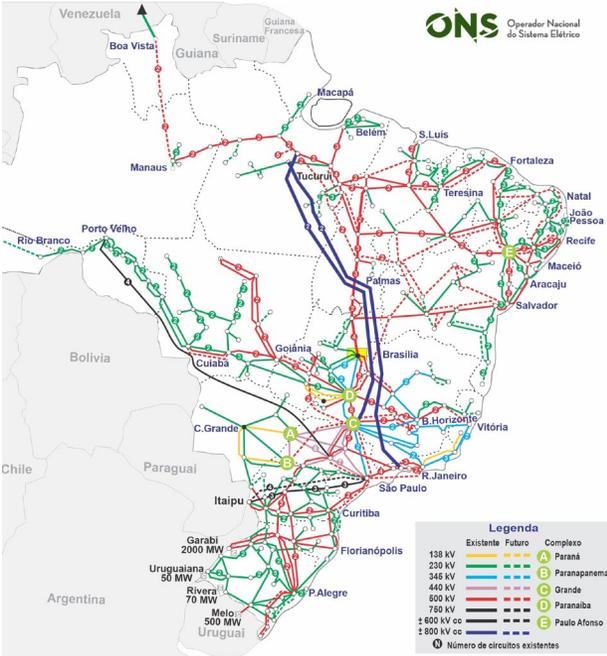
ZONAS DE LICITAÇÃO

Em 2023, o Brasil gerou 91% de sua eletricidade a partir de fontes limpas

Fonte: ONS, 2023



REDE INTEGRADA



Source: ONS, 2023.

Brasil tem fontes biogênicas de CO2 em todo o seu território



Mais de 350 usinas de produção de etanol no Brasil (2023)

Fonte: ANP – mapa dinâmico – Produtores de etanol

Fonte: Mapas de Electricidade <https://app.electricitymaps.com/map> (jan 2023 - dec 2023)

PD&I Petrobras: Soluções tecnológicas aplicadas a uma cadeia de valor multifacetada de hidrogênio e derivados

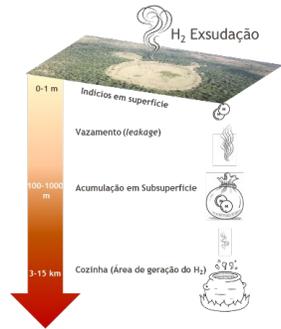
17 Hidrogênio de baixo carbono



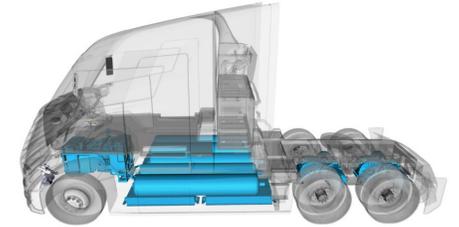
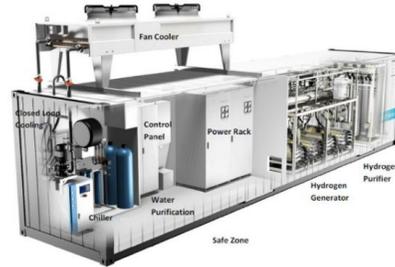
H₂ BAIXO CARBONO



Desenvolver habilidades e projetos com foco na cadeia de valor do hidrogênio sustentável, promovendo a descarbonização da produção existente e apoiando novos negócios lucrativos de diversificação.



Adaptado de Rigollet et al., 2023



Geociência

Hidrogênio geológico: H_2

- Exploração
- Produção

Armazenamento geológico de hidrogênio

Produção de hidrogênio em condições de subsuperfície

Produção

Reforma de metano a vapor (SMR):

- Otimização e eficiência energética H_2
- Com captura carbono H_2
- Com matérias-primas renováveis H_2
- Eletrólise da água H_2
- Pirólise de plasma de gás natural H_2
- Outras tecnologias de produção offshore

Infraestrutura

Armazenamento

- Comprimido, liquefeito, LOHC, amônia, etc.

Transporte e distribuição

- Mistura de gás natural na rede de tubulação
- Pipelines dedicados
- Transporte de longa distância (no exterior)
- Hubs de hidrogênio

Novos usos

Transporte: células de combustível e motores de combustão interna

Indústria: matéria-prima e transportador de energia

Geração de energia: células de combustível estacionárias e co-combustão

Produtos de baixo carbono:

- E-combustíveis, amônia,
- Conversão de CO₂
- Matérias-primas petroquímicas



Biorrefino

Transição para produtos de baixo carbono - fatores legais e regulatórios



As metas e os mandatos de descarbonização afetam ou afetarão os produtos que correspondem a aproximadamente 60% das receitas da empresa (diesel, gasolina, combustível de aviação e bunker).

SETOR REGULADO



Biocombustíveis - setor aéreo

BioQAV



ICAO - Órgão da ONU especializado na definição de padrões para a aviação internacional

Brasil

- **Lei "Combustível do futuro": 1 a 10% descarbonização 2027-2037**

Internacional

- **Crescimento líquido zero das emissões da linha de base em 2019**

SETOR REGULADO



Biocombustíveis - setor rodoviário

Diesel e biodiesel renováveis



Compromissos para descarbonizar os países por meio de iniciativas regionais

Brasil

- **Lei "Combustível do futuro": Mandato de diesel renovável (3%) acima do mandato de biodiesel**

SETOR REGULADO



Biocombustíveis - indústria marítima

Biobunker e diesel marítimo



IMO - Órgão da ONU especializado em definir padrões para a navegação internacional

BraSil

- **Still no mandate forecast**

Internacional

- **20-30% descarbonização em 2030**
- **70-80% descarbonização em 2040**
- **Net zero em 2050**

SETOR NÃO REGULADO



Bioprodutos

Propileno verde, etileno verde, HLR verde, NAPHTHA verde, BTX verde

BioRefino: investimentos em unidades dedicadas e integradas ao parque de refino

TRANSPORTE RODOVIÁRIO

COPROCESSAMENTO

Integrado as operações atuais do Downstream para produção de derivado com conteúdo renovável

Produtos em fase comercial

TRANSPORTE MARÍTIMO

BIOBUNKER

Combustível marítimo com conteúdo renovável alinhado com a estratégia de descarbonização da IMO

Testes comerciais com 10% e 24% de conteúdo renovável realizados em 2023.

TRANSPORTE AÉREO

PLANTAS DEDICADAS* DA RPBC E GASLUB

- Alinhadas com as demandas do CORSIA
- Flexibilidade de matérias primas (sebo e óleo vegetal)
- Produção segregada de derivados 100% renováveis
- Potencial de descarbonização do SAF dependerá da matéria-prima

PETROQUÍMICOS VERDES

PROCESSAMENTO

Óleo vegetal em FCC na RPR para bioaromáticos

COPROCESSAMENTO

Bio-Óleo (RPR) ou Etanol (RECAP) em FCC para HLR, Propeno e eteno verdes com conteúdo renovável

PARCERIAS - Integração à cadeia de suprimentos de matérias-primas mais sustentáveis

** Unidades possuem flexibilidade para produção de diesel renovável*

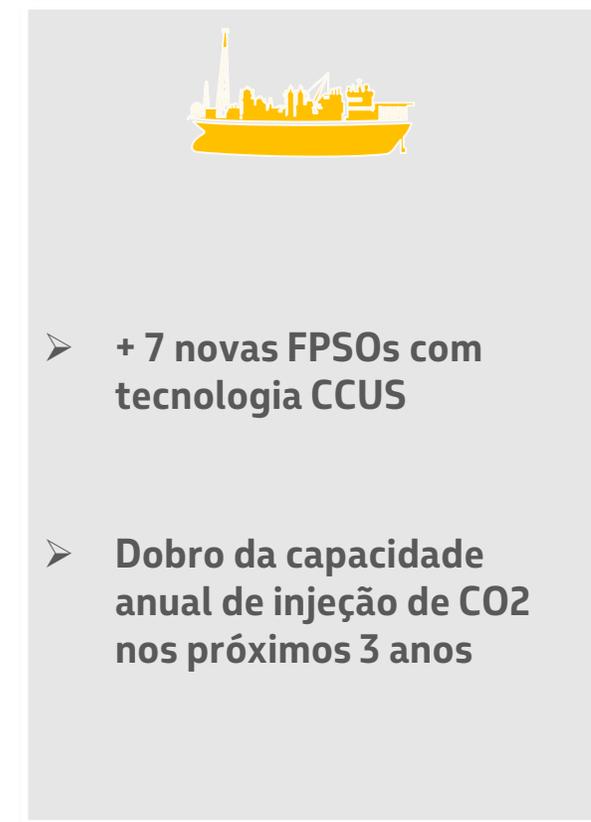
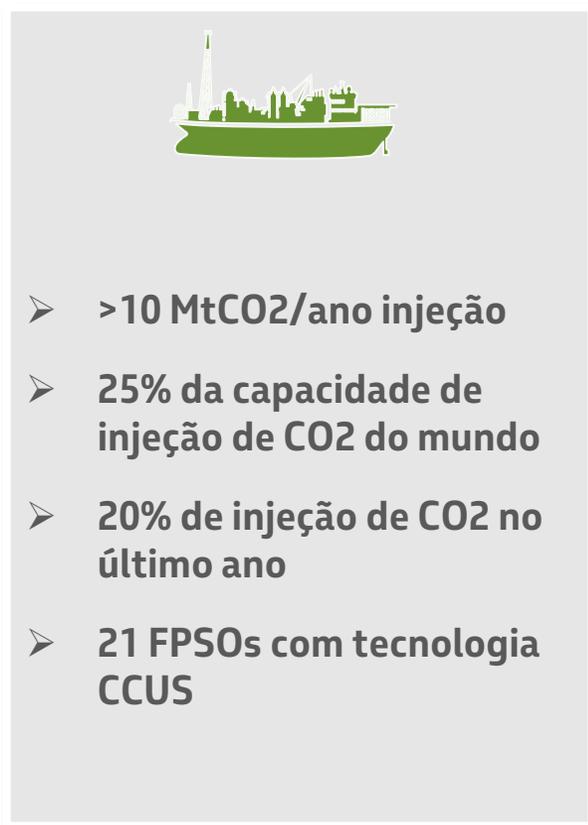
CCUS



Pioneiro e maior projeto CCUS do mundo

Redução das emissões e aumento da recuperação do reservatório

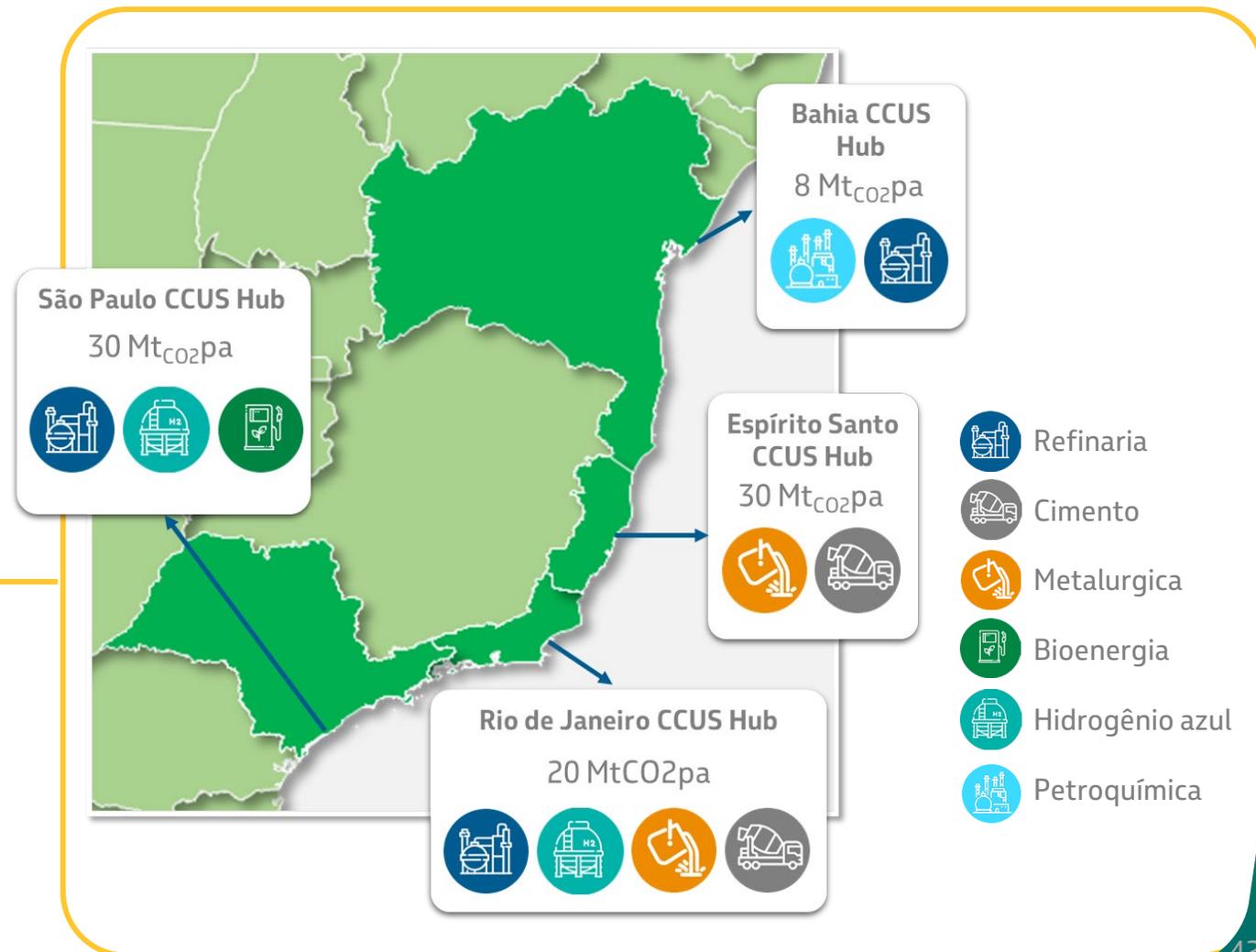
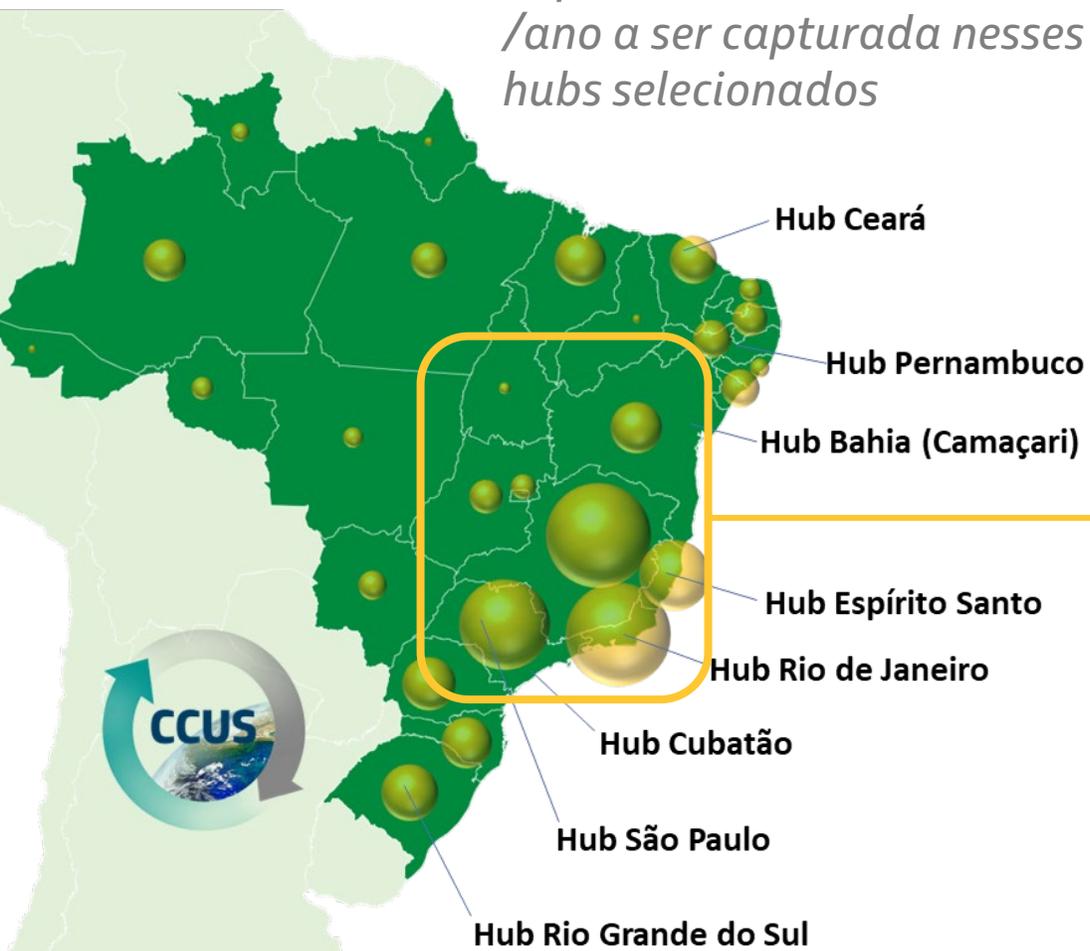
Atualmente, o maior projeto de injeção de CO2 do mundo:
Primeiro projeto CCUS em águas ultraprofundas (iniciado em 2010)
Aumento do fator de recuperação



HUBS DE CCUS EM ESTUDO

Cada um dos nossos hubs CCUS em estudo tem a capacidade potencial de armazenar as emissões industriais de CO₂ de sua respectiva área de influência por mais de 50 anos

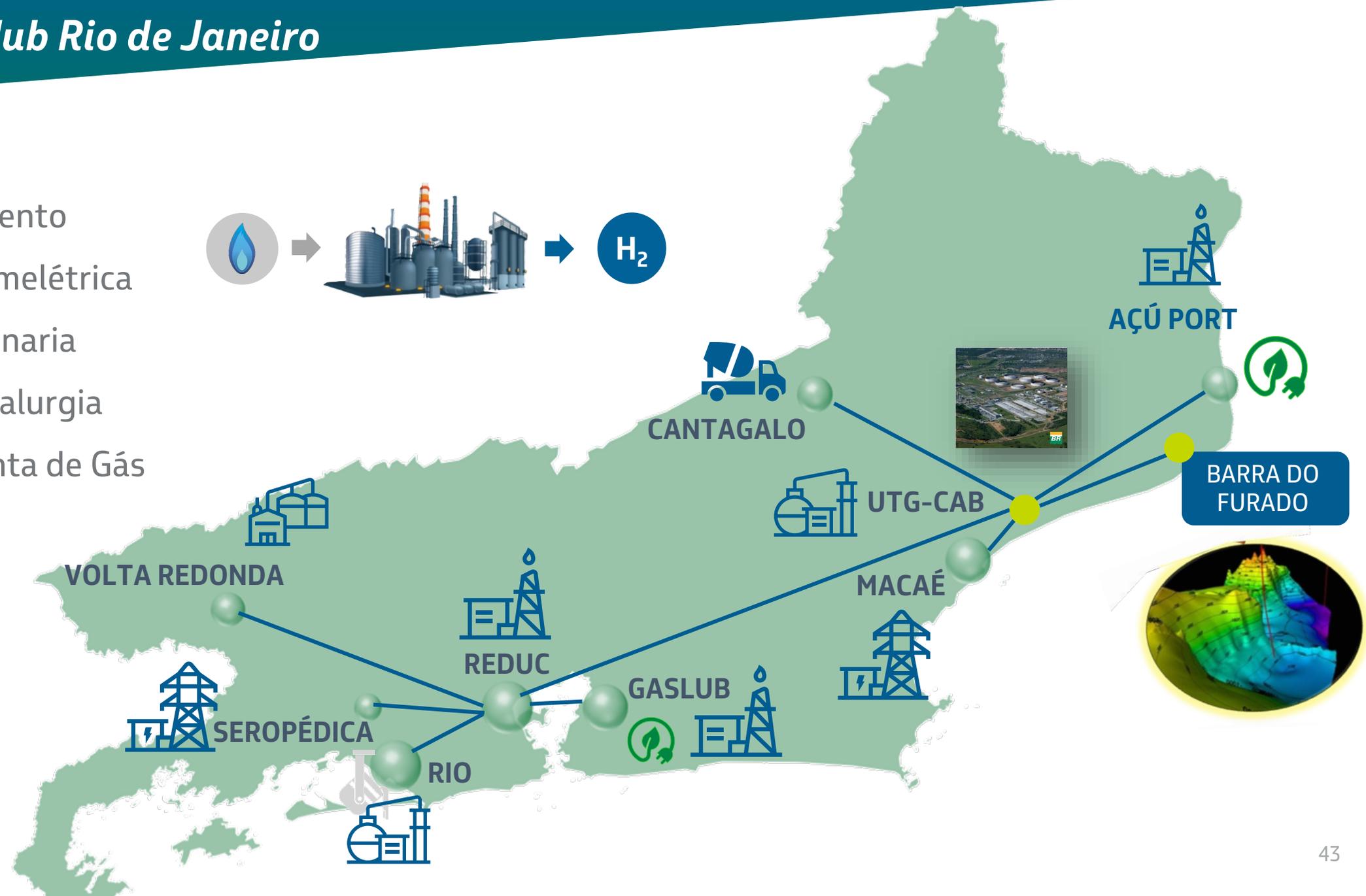
Capacidade de 266 MtCO₂ /ano a ser capturada nesses hubs selecionados



Projeto do Hub Rio de Janeiro



- Cimento
- Termelétrica
- Refinaria
- Metalurgia
- Planta de Gás



Roteiro de tecnologia para as novas fronteiras do CCUS

15 CCUS



ROTEIRO TECNOLÓGICO

HOJE
O maior CCUS offshore do mundo

- NOVOS MATERIAIS PARA MEMBRANAS (CO₂, CH₄)
- CCS de GASES DE EXAUSTÃO OFFSHORE
- COMBUSTÃO DE ÓXIDO (O₂, CO₂)
- AUMENTO DE ESCALA SOLUÇÕES ARMAZENAMENTO DE CO₂
- BECCS
- SUBSEA CAPTURA
- HUB DE ENERGIA-CCS
- CO₂ CONVERSÃO
- DAC



AMBIÇÃO PETROBRAS CCUS

2022
40,8
MtCO₂ acumuladOS
25% do total de CO₂ injetado pelo setor em todo o mundo



2025: 80Mt CO₂ armazenadas no projeto CCUS-EOR do pré-sal



Primeiro do gênero - armazenamento de CO₂ em formação salina (100 ktons de CO₂/ano)



Hub Comercial



Múltiplos Hubs



Ambição 2050 Net Zero

Novas Energias

Petrobras Innovation Ventures

Programa de Investimento (US\$ 0,1 bi) voltado para empresas inovadoras



Objetivos

Busca de objetivos estratégicos e financeiros:

- Acesso a novos modelos de negócios
- Exposição precoce a tecnologias disruptivas
- Identificação de novos mercados e fornecedores



CVC

- Corporate Venture Capital (CVC) como uma ferramenta para acelerar o posicionamento na transição energética
- Complementa outras ferramentas de Inovação Aberta utilizadas pela Petrobras, trazendo novos investimentos focados em negócios inovadores para a transição energética



Em andamento

- Orçamento aprovado pelo CA
- Regras e detalhes a serem anunciados em 2024

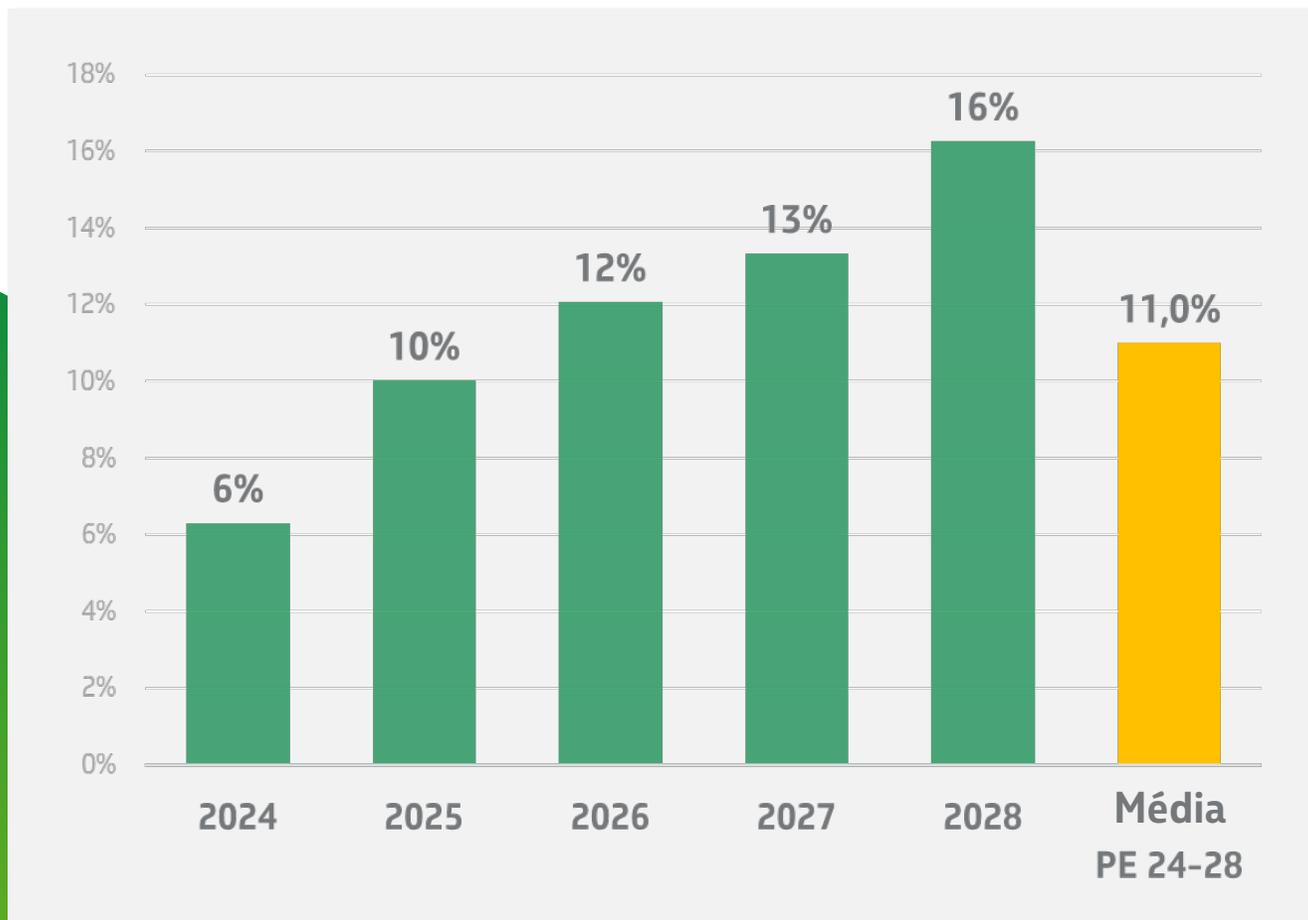
DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Transição Energética

Conclusão



A projeção de capex de baixo carbono cresce ao longo do horizonte do plano, em linha com maior maturidade do negócio e objetivos de descarbonização



US\$ 11,5 bilhões (11% do CAPEX total)

NOSSAS ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIOS

Gás e Energia e Renováveis

- Atuar de forma competitiva e integrada na operação e comercialização de gás e energia, otimizando o portfólio e atuando na inserção de fontes renováveis.

Sustentabilidade

- Atuar em negócios de baixo carbono, diversificando o portfólio de forma rentável e promovendo a perenização da Petrobras.
- Atuar nos nossos negócios de forma íntegra e sustentável com segurança, buscando emissões decrescentes, promovendo a diversidade e o desenvolvimento social, contribuindo para uma transição energética justa e para a formação de especialistas em sustentabilidade.
- Inovar para gerar valor para o negócio, suportando a excelência operacional e viabilizando soluções em novas energias e descarbonização.



DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Transição Energética
sessão de Q&A



DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

*Diversidade, Equidade
e Inclusão*

*Carolina Pires
Mariana Rodrigues*

**Política de
Diversidade,
Equidade e
Inclusão**



**Planejamento
Estratégico
2024 - 28**



**DIVERSIDADE
, EQUIDADE E
INCLUSÃO**

**Código de
Conduta Ética**



**Guia de Conduta
Ética para
Fornecedores**



Código de Conduta Ética da Petrobras

Dever – direitos humanos

Garantir um ambiente de trabalho que respeite, acolha e promova a diversidade de cultura, raça, cor de pele, origem étnica, nacionalidade, posição social, idade, religião, gênero, orientação sexual, estética pessoal, condição física, mental ou psíquica, estado civil, opinião, convicção política, identidade de gênero ou qualquer outro fator de diferenciação individual (...)

Direitos humanos e respeito à legislação

Desta forma, o fornecedor se compromete a promover a diversidade, garantindo o respeito à diferença e à igualdade de oportunidades no acesso, remuneração e ascensão no emprego, exigindo postura semelhante de seus (sub)fornecedores(...)

GUIA DE
**Conduta Ética
para Fornecedores**

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

Aprovada pelo Conselho de Administração, em setembro de 2023, a política de DEI prevê o combate de forma veemente e eficaz à discriminação e ao assédio, bem como a adoção de ações afirmativas para eliminar e remediar os efeitos da discriminação contra grupos sub-representados.

Petrobras aprova Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

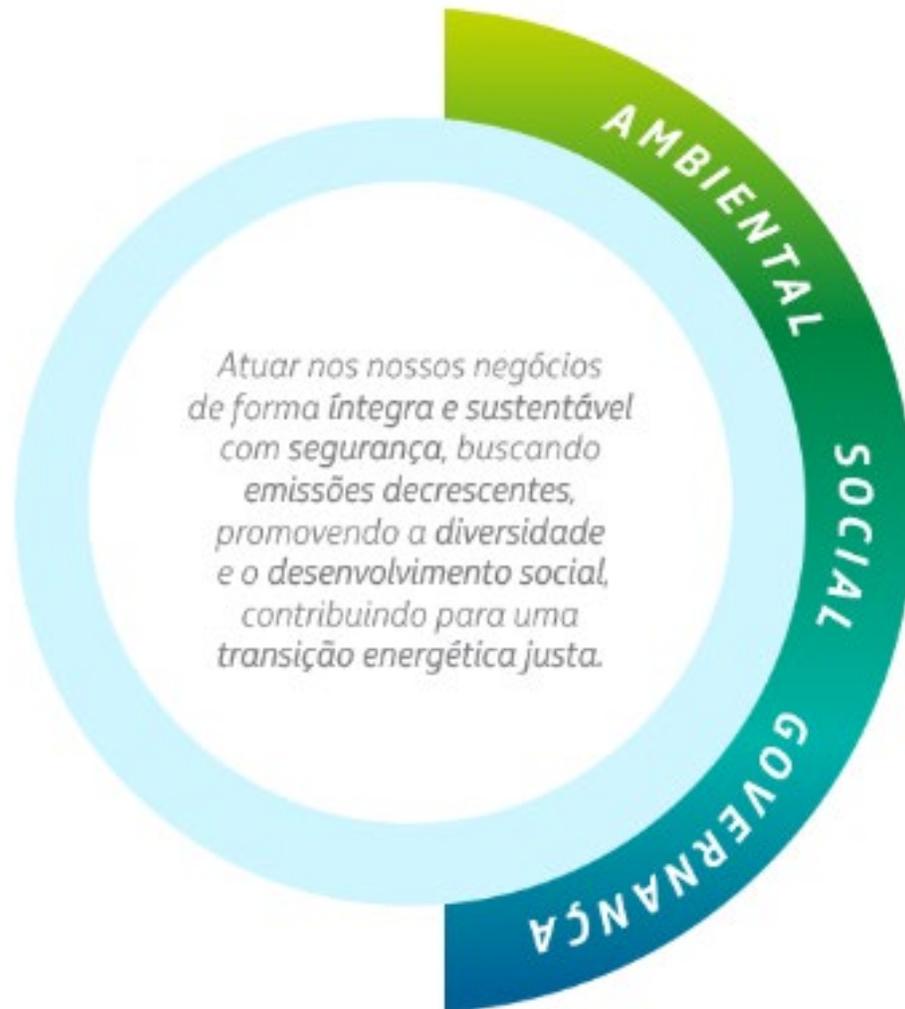
Aprovado neste Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, documento reforça compromisso da empresa em avançar na ampla promoção da diversidade

Publicado em 21/09/2023 às 19:49:09



Download

Plano Estratégico 2024-28+ / Posicionamento ESG



REDUZIR A PEGADA DE CARBONO
Ambição Net Zero 2050



PROTEGER O MEIO AMBIENTE
Ambição Zero Vazamento



CUIDAR DAS PESSOAS
Ambição Zero Fatalidade



ATUAR COM INTEGRIDADE
Ambição de ser referência em ética, integridade e transparência

Posicionamento ESG 2024-28+ / Social

Condições e ambiente de trabalho adequados

Promoção da diversidade e respeito à diferença e à igualdade de oportunidades

Combate ao preconceito e à discriminação

Prevenção da violência psicológica, física e sexual nas relações de trabalho

Respeito à liberdade de associação e às negociações coletivas

Educação em direitos humanos

Canal de denúncias e reclamações

Ética e respeito aos direitos humanos

Sensibilização em direitos humanos

Promoção dos princípios fundamentais do trabalho

Combate a práticas degradantes e ao desrespeito aos direitos de crianças e adolescentes

Gestão de Pessoas

Relacionamento com as comunidades

EIXOS
X
DIRETRIZES

Envolvimento com a cadeia de fornecedores e parceiros

Due diligence em direitos humanos

Respeito às comunidades

Respeito aos povos indígenas e comunidades tradicionais

Respeito ao meio ambiente

Atuação transparente

Canal para denúncias e reclamações

Diálogo com as comunidades

Promoção de Práticas de Segurança

Educação das comunidades expostas a riscos

Deslocamento de indivíduos e comunidades

Sistemática de avaliação de riscos

Reparação de impactos

Monitoramento de eficácia da atuação

Prestação de contas

Direcionadores ASG



REDUZIR A PEGADA DE CARBONO

- Promover a **descarbonização intrínseca**, buscando a **neutralidade de emissões** operacionais **até 2050**, considerando a originação e a aquisição de **créditos de carbono** competitivos e de alta qualidade como **estratégia complementar**.
- Ampliar a oferta e o acesso à **energia e produtos de baixo carbono** em uma **transição custo-efetiva**, contribuindo para a redução da pobreza energética e para a redução da exposição do portfólio a emissões de GEE.
- Alavancar **ecossistemas de conhecimento e inovação** em soluções de baixo carbono.
- Colaborar com partes interessadas para acelerar oportunidades em 'que ampliem a inclusão e o desenvolvimento sustentável.



PROTEGER O MEIO AMBIENTE

- Ser **"Positiva em Água"** nas áreas de criticidade hídrica onde atuamos, através da redução da captação de água doce e da melhoria da disponibilidade hídrica local, contribuindo para a **segurança hídrica**.
- Minimizar a geração e maximizar o reuso, reciclagem e recuperação de resíduos, promovendo práticas de **economia circular** e buscando a **destinação zero para aterros**.
- Promover ações de conservação, restauração e **ganhos em Biodiversidade** buscando **impacto líquido positivo** nas regiões em que atuamos.
- Aprimorar a **segurança de processo, a prontidão e a resposta às contingências** prevenindo e mitigando acidentes, vazamentos e impactos ambientais.



CUIDAR DAS PESSOAS

- Ser vetor de **desenvolvimento socioambiental**.
- Ser referência em **direitos humanos** e na promoção da **diversidade, equidade e inclusão**.
- Promover o **bem estar** e o cuidado integral com a **saúde** da força de trabalho.
- Promover a **segurança das pessoas** através de práticas que incorporam os **fatores humanos**, com foco no aprendizado organizacional.



ATUAR COM INTEGRIDADE

- Fortalecer nosso modelo de governança, com foco por meio da **promoção da diversidade**.
- Ser referência em **ética, integridade e transparência**.
- Fomentar a adoção de **práticas ASG** junto aos nossos **públicos de interesse**.

Posicionamento ESG 2024-28+ / Social



Estar entre as três empresas de O&G mais bem colocadas no ranking de Direitos Humanos até 2030

Ter due diligence de DH em 100% das nossas operações e 100% dos nossos empregados e terceiros capacitados em DH



Alcançar mais de 50% de empregados fisicamente ativos, contribuindo para uma vida mais saudável e produtiva até 2028

Elevar os níveis de saúde das pessoas, por meio de uma cultura de bem estar



Promover a Diversidade, aumentando para 25% o percentual de mulheres e para 25% de pessoas negras em posição de liderança até 2030

Patamar atual em 20% com ações para crescimento da representatividade de gênero e cor/raça em posições de liderança a cada ano



Implementar 100% dos compromissos do Movimento Mente em Foco do Pacto Global da ONU até 2030

Garantir ambientes saudáveis e seguros através da gestão dos fatores psicossociais no trabalho.

Promover a diversidade nas Indicações da Petrobras para nossas participações:

- *Atingir 30% de mulheres no CA, DE e CF até 2026*
- *Incrementar em 10% as indicações de pessoas negras para o CA, DE e CF até 2030*

Valores Petrobras

BR PETROBRAS

70 anos



Valores Petrobras



Cuidado com as Pessoas

Cuidar das pessoas, promovendo diversidade, equidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança física e psicológica.



Integridade

Agir com ética, transparência e coerência entre discurso e prática.



Sustentabilidade

Gerar valor para a Companhia e as partes interessadas com visão de longo prazo e compromisso com a vida, a transição energética justa, o meio ambiente e a sociedade.



Inovação

Construir novos caminhos para a companhia, superando barreiras com colaboração, tecnologia, capacidade técnica e aprendizagem contínua.



Comprometimento com a Petrobras e com o país

Trabalhar com excelência e propósito em prol do desenvolvimento da Petrobras e do país.

Compromissos institucionais assumidos pela Petrobras



Compromissos traduzidos em ações

- Cotas em processos seletivos públicos, processos afirmativos para seleção gerencial, Programa de Sucessão, Mentorias, benefícios, grupos de afinidade, pesquisas, monitoramento de dados, Educação e Comunicação para lideranças e colaboradores
- **Lançamento do primeiro Programa de Equidade Racial em novembro de 2023**, com diversas ações e a meta de atingir 25% de diversidade de cor e raça nos cargos de liderança até 2030
- **Criação da Gerência de Diversidade, Equidade e Inclusão**, em junho/2023
- **Criação da Gerência de Direitos Humanos**, em agosto/2023
- **Programa Compromisso com a Vida**
Com ações de Segurança, Meio Ambiente e Saúde
- **Criação da gerência de Acolhimento a Vítimas de Violência no Trabalho** em julho/23





***Programa Petrobras
Contra a violência sexual***

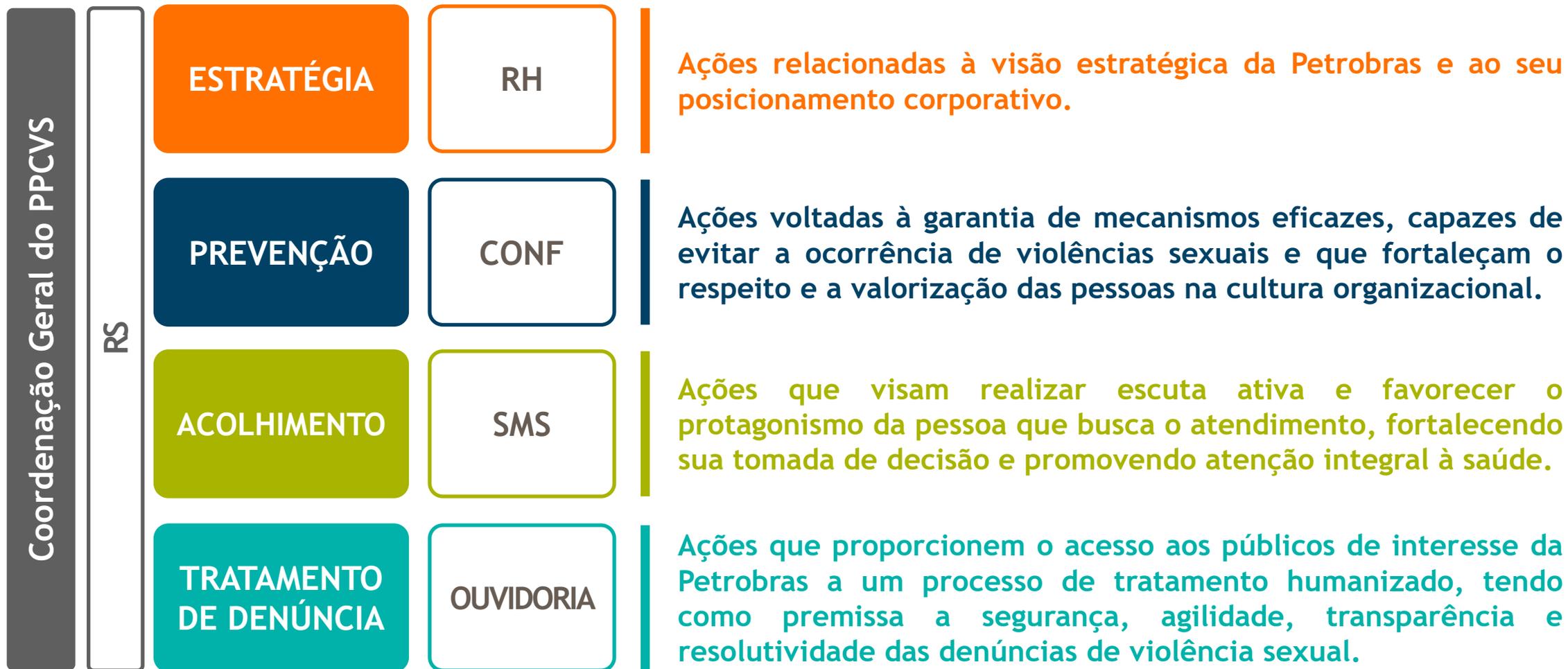
Programa Petrobras contra a violência sexual

CENTRALIZA E ACOMPANHA

A execução das ações de combate ao assédio, à importunação e à violência sexual em curso ou a serem implementadas pela companhia.

PROPORCIONAR UM AMBIENTE DE TRABALHO

*Diverso,
Respeitoso,
Seguro e livre de Violência sexual.*



Programa Petrobras contra a violência sexual - Ações Concluídas

ESTRATÉGIA

Realizar Pesquisa de Engajamento

Implementar plano de ação para um ambiente de respeito e valorização da diversidade

Aprovar Política de Diversidade

Definir metas de diversidade

Executar plano de comunicação sobre violência sexual

Incorporar riscos de violação de Direitos Humanos, abrangendo todas as áreas da companhia

PREVENÇÃO

Capacitar públicos específicos

Evidenciar compromisso e engajamento da Alta Administração na promoção da cultura do respeito

Elaborar e publicar Diretriz de Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências Sexuais

Revisar normativos internos para inclusão de disposições para combate à violência sexual

Divulgar semestralmente balanço de denúncias e medidas disciplinares

Disponibilizar EAD obrigatório sobre Assédio e Discriminação

ACOLHIMENTO

Implantar sistemática de atendimento de Saúde Integral às vítimas de Violência Sexual no Trabalho

Criar estrutura formal para gerenciar Canal de Acolhimento

Elaborar protocolos de atendimento do Canal de Acolhimento

Elaborar padrões para o Canal de Acolhimento

TRATAMENTO DE DENÚNCIA

Centralizar apuração e reduzir prazos

Revisar padrões associados ao processo de Tratamento de Denúncia

Criar estrutura com equipe multidisciplinar, diversa, qualificada e dedicada na INC

Capacitar equipes dedicadas ao tema

Avaliar acompanhamento do processo por representante de denunciante/vítima

Garantir medição e transparência do desempenho do tratamento de denúncia de Violência Sexual

Dar devolutiva para denunciante e coletar opinião quanto ao processo

Realizar estudo sobre Sistema de Consequência

Estruturar ações de pós-denúncia

Implantar Sistema Integrado de tratamento de registros de Violência Sexual

Canal de Acolhimento – Para pessoas afetadas pela violência no trabalho

ACOLHIMENTO

Ações que visam realizar a escuta ativa e favorecer o protagonismo da pessoa que busca o atendimento, fortalecendo sua tomada de decisão e promovendo atenção integral à saúde.

Maio/2023



0800



SERVICE
NOW



ATENDIMENTO
PRESENCIAL

- 24 horas | 7 dias por semana
- Atendimento por profissionais de saúde
- Sigilo e confidencialidade
- Disponível para toda a força de trabalho
- Este não é o Canal de Denúncia

NOVO CANAL DE ACOLHIMENTO

PARA TRABALHADORAS E TRABALHADORES NA PETROBRAS

0800 287 2270*

Escuta e orientações para situações de constrangimento, importunação ou assédio sexual, disponível 24 horas. O anonimato é garantido.



CONTRA O ASSÉDIO SEXUAL, A REGRA DE OURO É O RESPEITO.
Somente assim, teremos um ambiente de trabalho realmente seguro.

*Este não é um canal para denúncias.
Se você tem uma denúncia a fazer,
utilize o Canal de Denúncia 0800 601 6925.

Programa Petrobras contra violência sexual e o Canal de Acolhimento

A criação do PPCVS e do Canal de Acolhimento foram **importantes ações de resposta** para mitigar os riscos relacionados aos casos de violência sexual na companhia

A consolidação do processo de acolhimento dentro da Saúde ofereceu **atendimento especializado** para as pessoas afetadas pela violência no trabalho

Estamos sendo procurados por diversas empresas para apresentação do nosso processo de acolhimento, com avaliação positiva das práticas realizadas no canal de acolhimento e nas **intervenções coletivas relacionadas às demandas de violência no trabalho**

Previsão de **ampliação do PPCVS** para todos os tipos de violência no trabalho, com correspondente ampliação do Canal do Acolhimento

O aprendizado obtido pela equipe de saúde dedicada ao processo de acolhimento permitiu **aprofundar o entendimento da complexidade** relacionada à violência no trabalho, sendo importante para a criação de iniciativas de prevenção



DEEP DIVE **PETROBRAS 2024**

*Diversidade, Equidade e
Inclusão sessão de Q&A*

DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

*Governança
e Conformidade*

Mario Spinelli



Fortalecendo a Governança Corporativa



Conselho de Administração

responsável por aprovar estratégias globais - comerciais, financeiras, de riscos, investimentos, transações com partes relacionadas e outros



Diretoria Executiva

responsável pela gestão do negócio e alcance de resultados



Manifestação dos comitês estatutários

antes das decisões dos Diretores, Diretoria Executiva e Conselho de Administração



Processo decisório

requer validação das áreas técnicas e análise jurídica e de conformidade



Estruturas independentes de Governança e Conformidade,

Auditoria Interna e Ouvidoria

Canal externo de denúncias, com anonimato garantido e proteção contra retaliação

A Petrobras é supervisionada por diversos órgãos reguladores

como a CVM (Comissão de Valores Mobiliários), a CGU (Controladoria Geral da União), o TCU (Tribunal de Contas da União), o SEST (Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais) e o CADE (Conselho Administrativo de Defesa Econômica)

Processos buscando decisões técnicas

Prevenção da ingerência política indevida

Projetos com retorno financeiro

A Governança reforça processos de decisão racional

PODER DE VETO

Poder de veto do Diretor de Governança e Conformidade sobre decisões da Diretoria Executiva que não estejam em conformidade com a legislação aplicável e os normativos internos

INDEPENDÊNCIA

Processo de seleção do Diretor de Governança e Conformidade realizado por meio de empresa de recrutamento especializada. Eleição é realizada pelo CA, para um mandato de dois anos. Destituição depende da aprovação do CA, contando com a maioria dos membros do conselho eleitos pelos acionistas minoritários.

FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

A criação de nova Gerência Executiva responsável pelo processo de responsabilização disciplinar, incluindo aqueles previstos na Lei Anticorrupção, com a segregação do processo de investigação do processo de responsabilização

Aspectos legais

LEI DO PETRÓLEO

Petrobras deve praticar preços de mercado e atuar em ambiente de livre concorrência.
(Lei 9.478/97, art. 61)

LEI DAS ESTATAIS E ESTATUTO SOCIAL

Quando orientada a atuar no interesse público, os custos relacionados devem ser divulgados. A Companhia deve ser compensada, em caso de condições diferentes do mercado.
(ex: execução de projetos de investimento e comercialização de combustíveis)

LEI DAS SOCIEDADES ANÔNIMAS

Os Administradores não podem atuar em detrimento da Companhia.
(Lei 6.404/74, art. 245)

Regras de indicação

Legislação aplicável, Estatuto Social, Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal

Conselho de Administração

Assembleia Geral

Diretoria Executiva

Conselho de Administração

Titulares da estrutura geral

Conselho de Administração e Diretoria Executiva



DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Governança sessão
de Q&A



DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

*Gestão de
Porfólio*

Andrea Damiani

Plano Estratégico 2024_2028+ **Nossa proposta de valor**



Produção de óleo e gás crescente



Integração com downstream



Geração de valor com transição justa

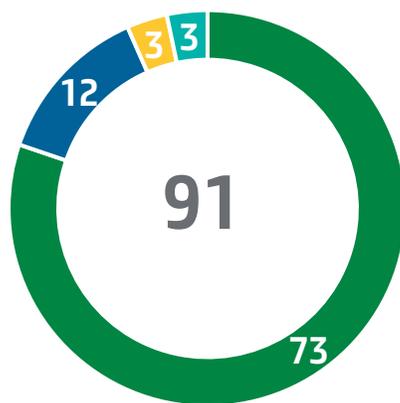


Foco na disciplina de capital

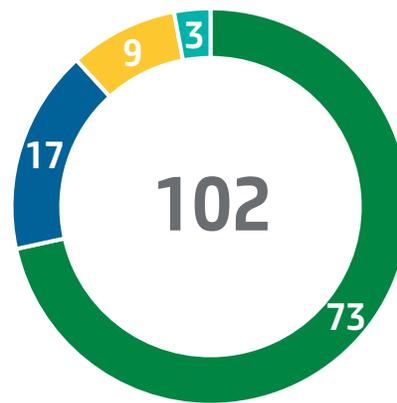
Aumento de investimentos no período 2024-2028 para geração de valor a longo prazo

- Exploração & Produção
- Refino, Transporte e Comercialização
- Gás e Energias de Baixo Carbono
- Corporativo

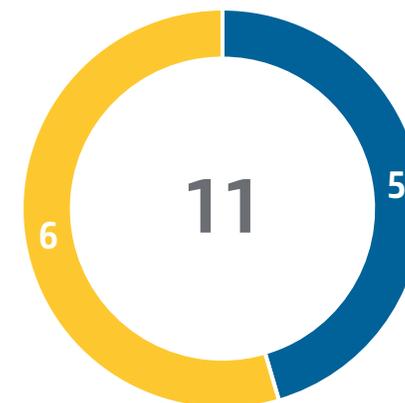
Carteira em Implantação



CAPEX Total*



Carteira em Avaliação



* Não inclui US\$ 12 bilhões em *leasings* de FPSOs. Inclui potenciais aquisições

COMPLIANCE

PROCEDIMENTOS
INTERNOS
DEFINIDOS

MELHORES
PRÁTICAS DE
MERCADO

ANÁLISE TÉCNICA

ANÁLISE
ECONÔMICA

GOVERNANÇA ROBUSTA

DESENVOLVIMENTO
DE PROJETO

INVESTIMENTO

AQUISIÇÃO

CRITÉRIOS DE LUCRATIVIDADE

- Valor Presente Líquido (VPL)
- Taxa Interna de Retorno (TIR)
- Coeficiente de Rentabilidade
- Payback
- Preço de Break Even
- Análise de Risco

Projects aprovados somente com VPL positivo

RESULTADOS

- ▶ Retorno sobre Capital
- ▶ Redução de Risco
- ▶ Sustentabilidade
- ▶ Eficiência Operacional

Processo de tomada de decisão com garantia de qualidade e responsabilidade

A Petrobras segue rígidos padrões de governança e controle, tanto em seus projetos de investimentos quanto em aquisições

Garantia da Qualidade

- Assessorias Técnica e de Negócios e Grupos de Revisão compostos por diferentes áreas da companhia
- Recomendações para tomada de decisão
- Recomendações para melhorias de projetos

Comitês Consultivos

- Comitê Técnico Estatutário: Comitê multidisciplinar formado por executivos da companhia
- Emissão de recomendações para decisão: Os mesmos deveres e responsabilidades se aplicam a gestores
- Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração: Formado pelos diretores da companhia e membros externos

Tomadores de Decisão

- Diretoria Executiva e Conselho de Administração
- Decisão Final de Investimento

As camadas do processo de tomada de decisão envolvem múltiplas áreas da companhia e os níveis técnico, executivo e de gestão sênior. Todas as decisões passam por órgãos colegiados.

Separação de funções e supervisão de reguladores

O desenvolvimento de projetos envolve várias áreas da companhia, com separação de funções



Área de Negócios

Identifica oportunidades, desenvolve projetos e os submete a aprovação



Áreas Corporativas e Técnicas

Cada área fornece as premissas relativas a suas atribuições.
Premissas macroeconômicas são geradas pela área corporativa de Estratégia e são aprovadas pela Diretoria Executiva no Plano Estratégico.



Desempenho de Negócios

Área independente realiza o *valuation* de processos de Fusão e Aquisição / revisão do *valuation* para novos projetos



Portfólio

Conduz projetos de Fusão e Aquisição, negociações e a submissão de documentação para aprovação



Conformidade

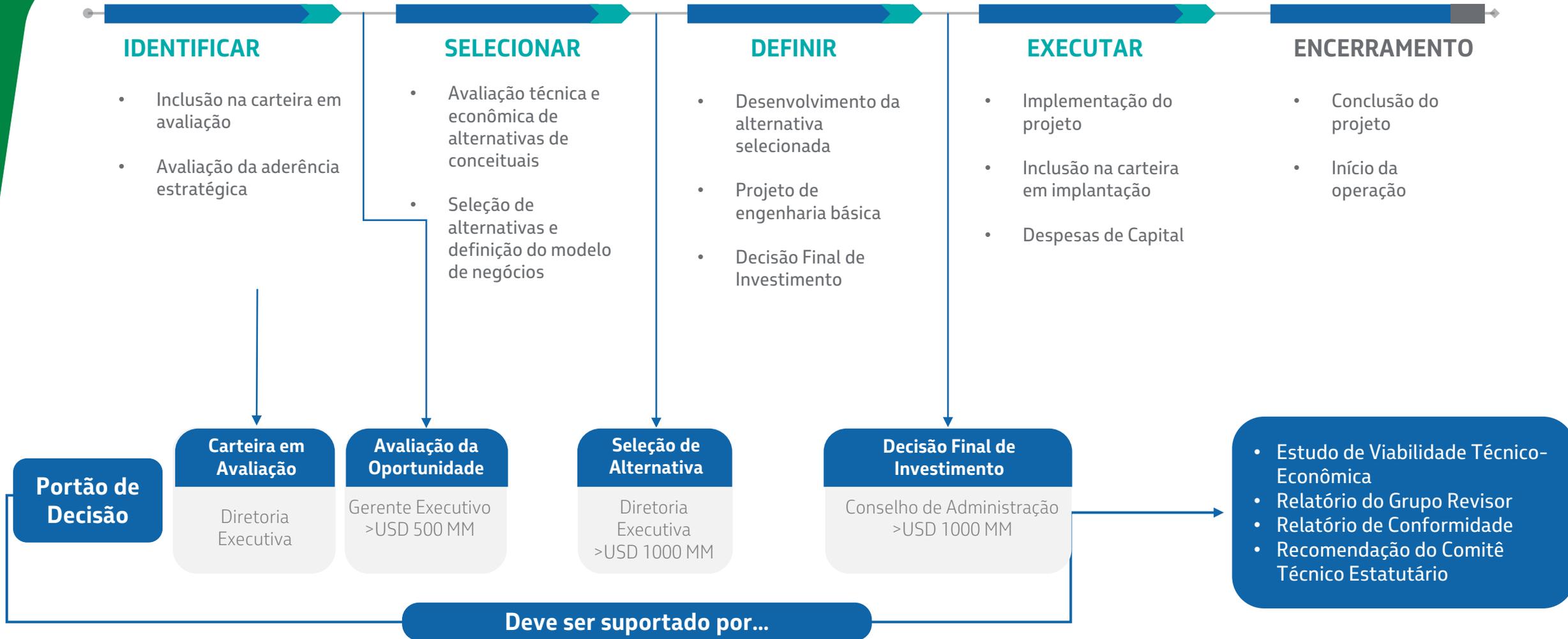
Assegura a conformidade dos processos

A Petrobras é supervisionada por vários reguladores

CVM and SEC (proteção ao investidor)
CGU (Controladoria-Geral da União)
TCU (Tribunal de Contas da União)
SEST (Controle de práticas de governança)
CADE (Conselho anti-truste)

Governança de projeto - Etapas de validação e aprovação

PROJETOS DE INVESTIMENTO DE CAPITAL



Governança de projeto - Etapas de validação e aprovação

AQUISIÇÕES



Todas as decisões devem considerar as recomendações do grupo de trabalho e do Comitê Técnico Estatutário
O Conselho de Administração deve considerar recomendações adicionais dos Comitês de Assessoramento de Investimentos e de Auditoria



DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Gestão de Portfólio
sessão de Q&A

DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

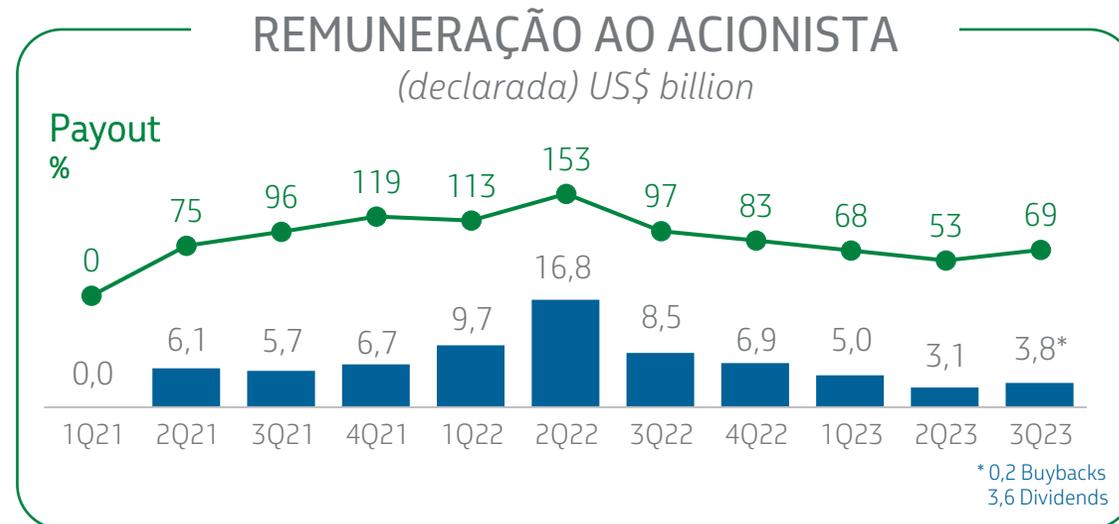
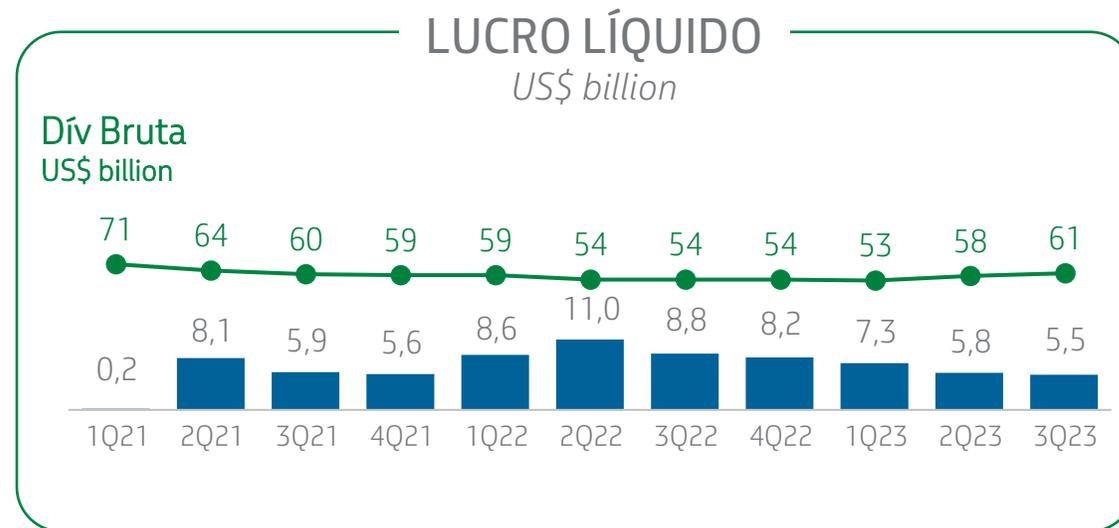
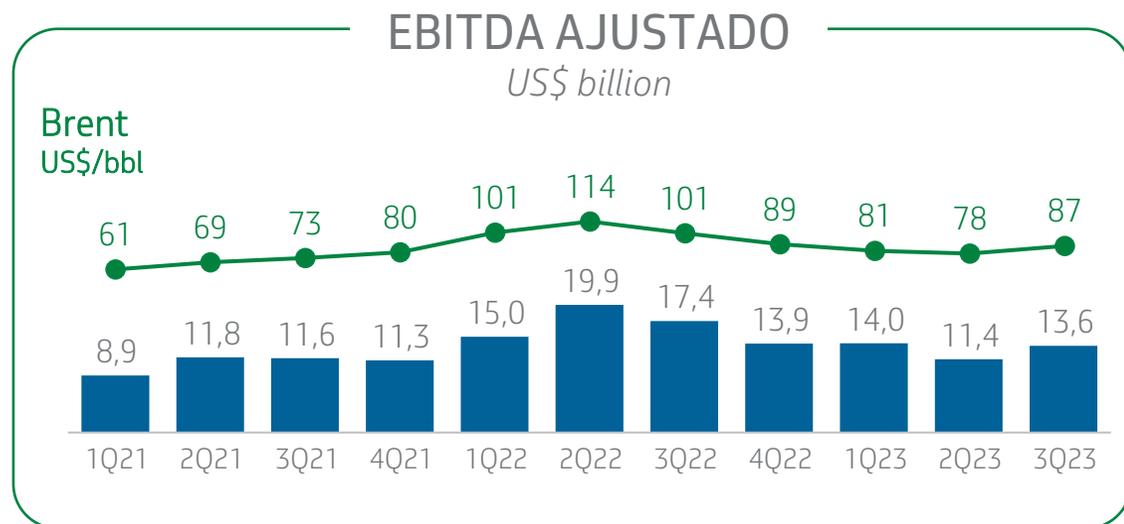
*Estratégia
Financeira*

Giuliano Carrozza



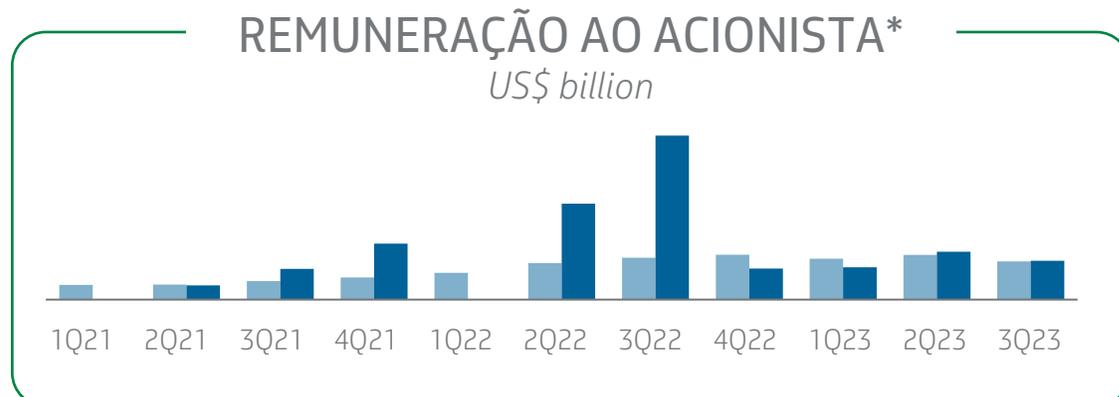
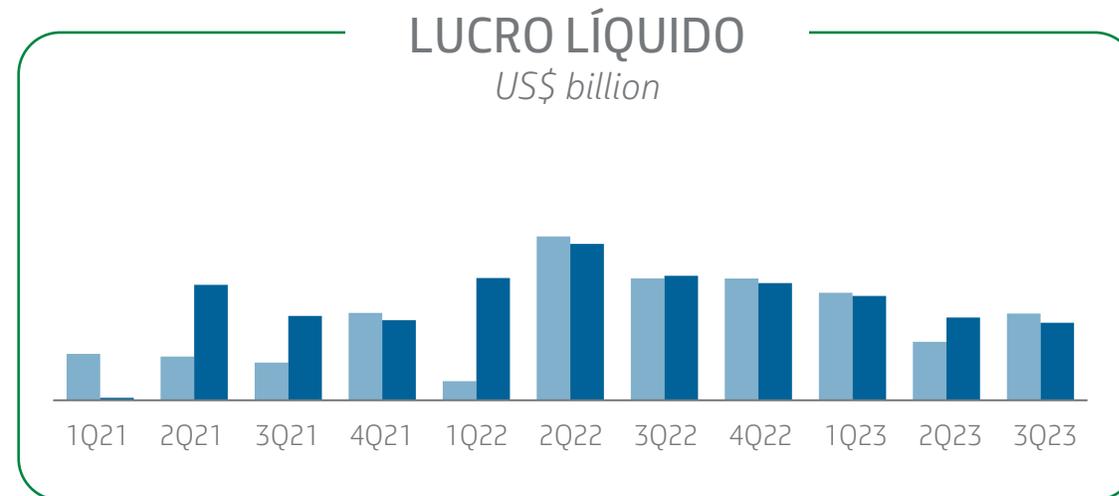
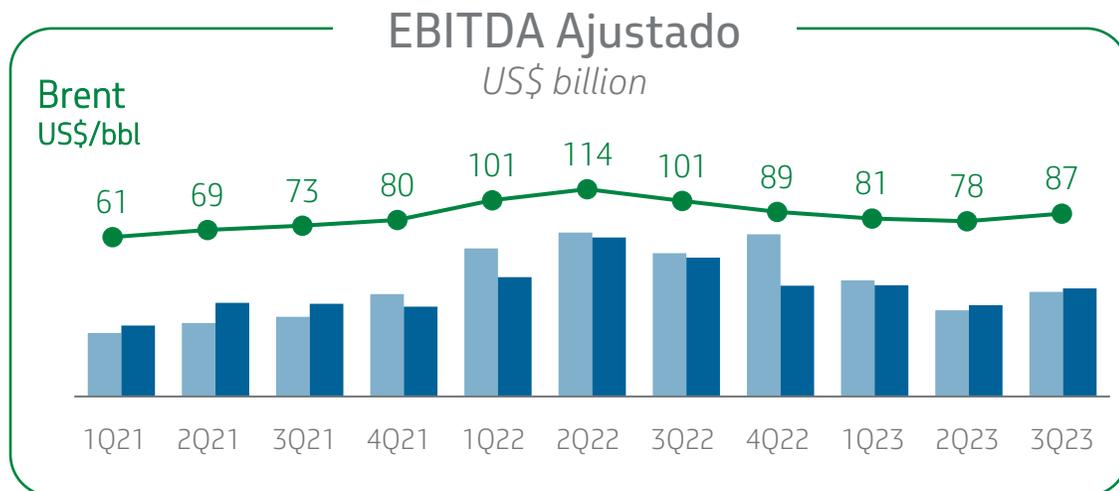
Resultados fortes: Performance consistente gera oportunidades

Gestão dos passivos alinhada com o retorno dos acionistas



* 0,2 Buybacks
3,6 Dividends

Resultados fortes: Petrobras em linha com seus pares

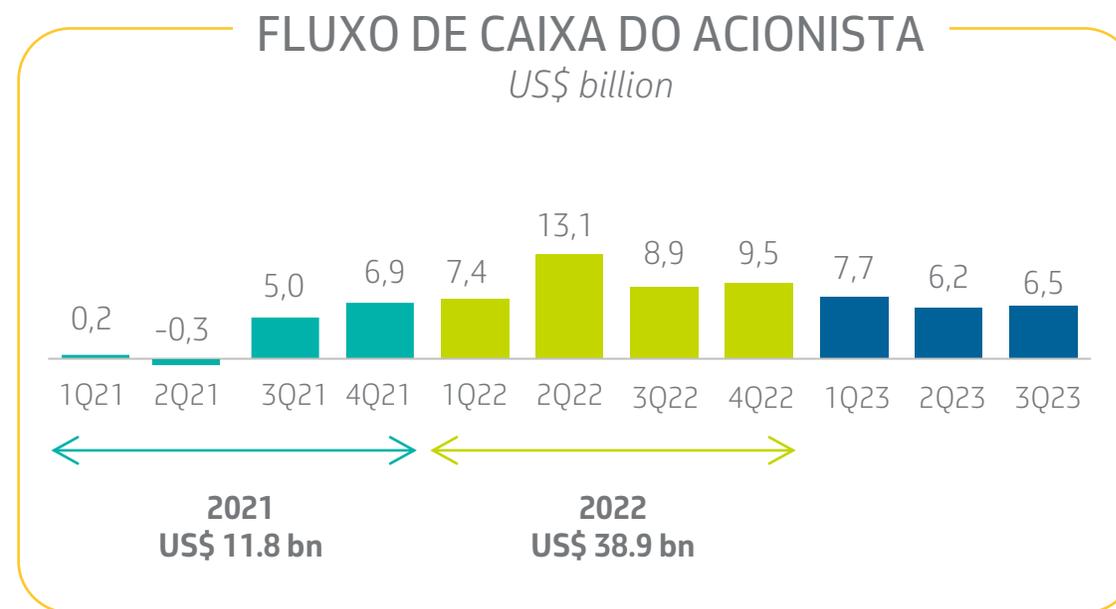
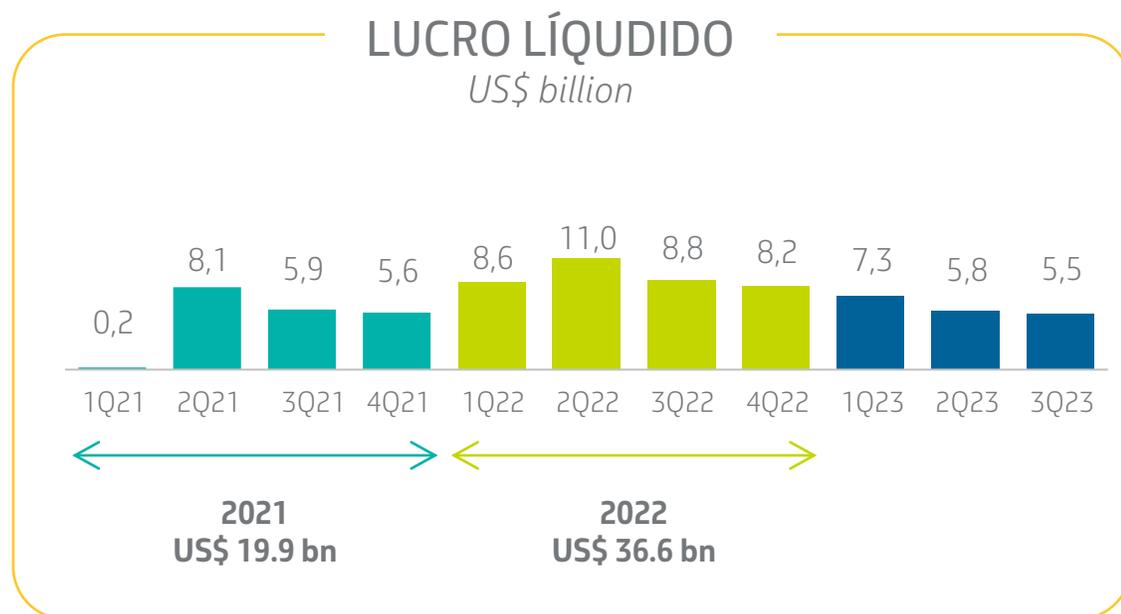


Fonte: Demonstrações financeiras da Petrobras e Bloomberg para outras empresas

■ Média dos pares (BP, Chevron, Equinor, Exxon, Shell, Total Energies)
 ■ Petrobras

Reserva de remuneração de capital: Qual o objetivo?

Ferramenta crucial para manter a efetividade da política de remuneração dos acionistas.



A Política busca preservar a sustentabilidade financeira. A reserva permite preservar caixa em cenários em que métricas contábeis gerem inconsistência com a gestão financeira. (ex: LL > FCL)

Principais objetivos da reserva de remuneração de capital

- Redução da exposição a eventos extraordinários sem efeito imediato em caixa ;
- Maior regularidade nos pagamentos, garantindo a sustentabilidade financeira, mesmo em períodos adversos;
- Garante a efetividade da política: reserva deve estar de acordo com a política.

Reserva de remuneração do capital

Diferenciais da lei brasileira

De acordo com a Lei das Sociedades por Ações brasileira, os lucros anuais devem ser destinados a reservas ou distribuídos como dividendos. Nesse contexto, o estatuto das empresas pode criar reservas contábeis específicas além daquelas previstas em lei.

Reservas semelhantes não são vistas nos EUA: pela Lei de Delaware, as empresas não estão sujeitas a regras contábeis equivalentes e não são obrigadas a destinar seus lucros anuais em forma de dividendos.

Europa: Em geral, cabe ao conselho de administração/acionistas a decisão de pagamento de dividendos. Os estatutos (ou peças equivalentes de governança) de empresas constituídas em certas jurisdições da UE permitem a criação de reservas para alocação futura de lucros.

Reserva de remuneração do capital: benchmarking na B3

Antes da Petrobras, 8 das 10 maiores empresas tinham reservas estatutárias

Como resultado, o estatuto social de muitas empresas brasileiras prevê algum tipo de reserva de lucros/dividendos para pagamento futuro de dividendos.



ambev



ITAÚSA

Reserva de remuneração do capital: características

Estatuto Social da Petrobras, Art. 56



Objetivos

- *Dividendos, juros sobre capital próprio ou outras formas de remuneração aos acionistas previstas em lei*
- *Recompra de ações*
- *Absorção de prejuízos pontuais*
- *Incorporação ao capital social (finalidade remanescente)*

Transparência: prevista em lei



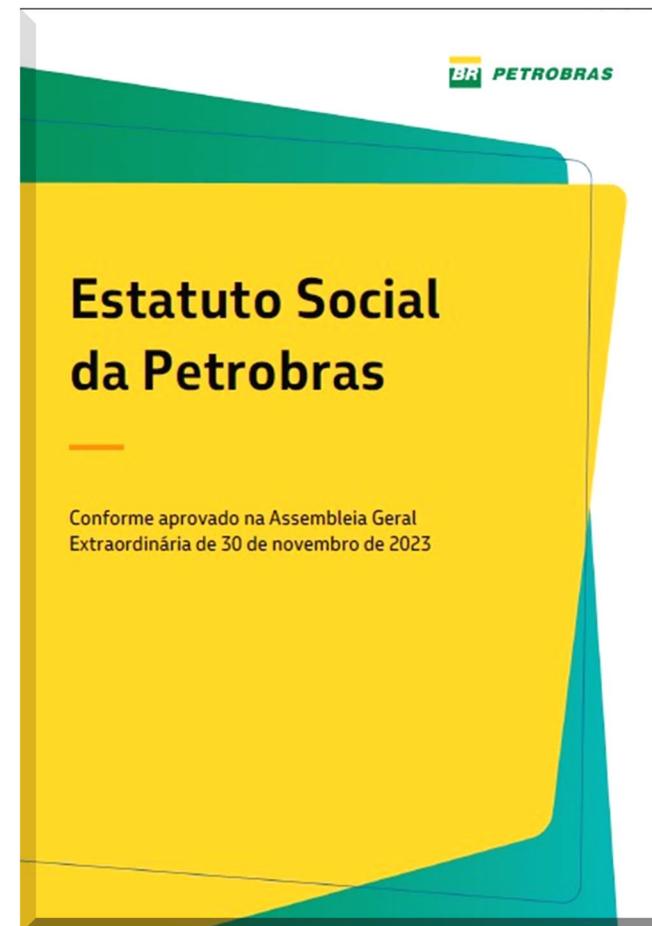
Alocação

- *Até 70% do lucro líquido ajustado do exercício*



Limite

- *Capital social*



E por que é importante ter uma Política de Remuneração efetiva e orientada para o sustentabilidade financeira?

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO AOS ACIONISTAS

1. ATA DE APROVAÇÃO

Política aprovada pelo Conselho de Administração da Petrobras - RCA nº 1.713 item 3, pauta 78 de 28-07-2023.

2. ABRANGÊNCIA

Aplica-se à Petróleo Brasileiro S.A. (Petrobras).

3. PRINCÍPIOS

3.1 Na Petrobras, a distribuição da remuneração aos acionistas seguirá o disposto nas normas legais, estatutárias, e na presente Política de Remuneração aos Acionistas (“Política”).

3.2 A Petrobras busca, por meio da Política, garantir a sua perenidade e sustentabilidade financeira de curto, médio e longo prazos e conferir previsibilidade ao fluxo de pagamentos da remuneração aos acionistas. Consequentemente, o pagamento da remuneração aos acionistas não deve comprometer a sustentabilidade financeira de curto, médio e longo prazos da Companhia.

3.3 A remuneração aos acionistas da Petrobras deverá ocorrer por meio de pagamento de dividendos e juros sobre capital próprio e/ou de recompra de suas próprias ações. A recompra, quando ocorrer, deverá ser realizada por meio de programa estruturado aprovado pelo Conselho de Administração.

3.3.1 As recompras de ações realizadas no contexto da Política de Remuneração aos Acionistas terão sempre como objetivo manutenção das ações adquiridas em tesouraria e posterior cancelamento.

4. DIRETRIZES



A sustentabilidade financeira é um princípio fundamental da nossa Política, que abrange as formas de distribuição, adotada desde a sua criação, em 2019.



Métricas contábeis, como o lucro líquido, são mais propensas a serem afetadas por eventos não recorrentes sem relação com a posição de liquidez da empresa.

Sustentabilidade financeira: relevância do nosso Plano Estratégico

AS PRINCIPAIS DIRETRIZES SÃO ESTABELECIDAS NO PLANO ESTRATÉGICO



Alocação de capital



Referências de
gestão do caixa



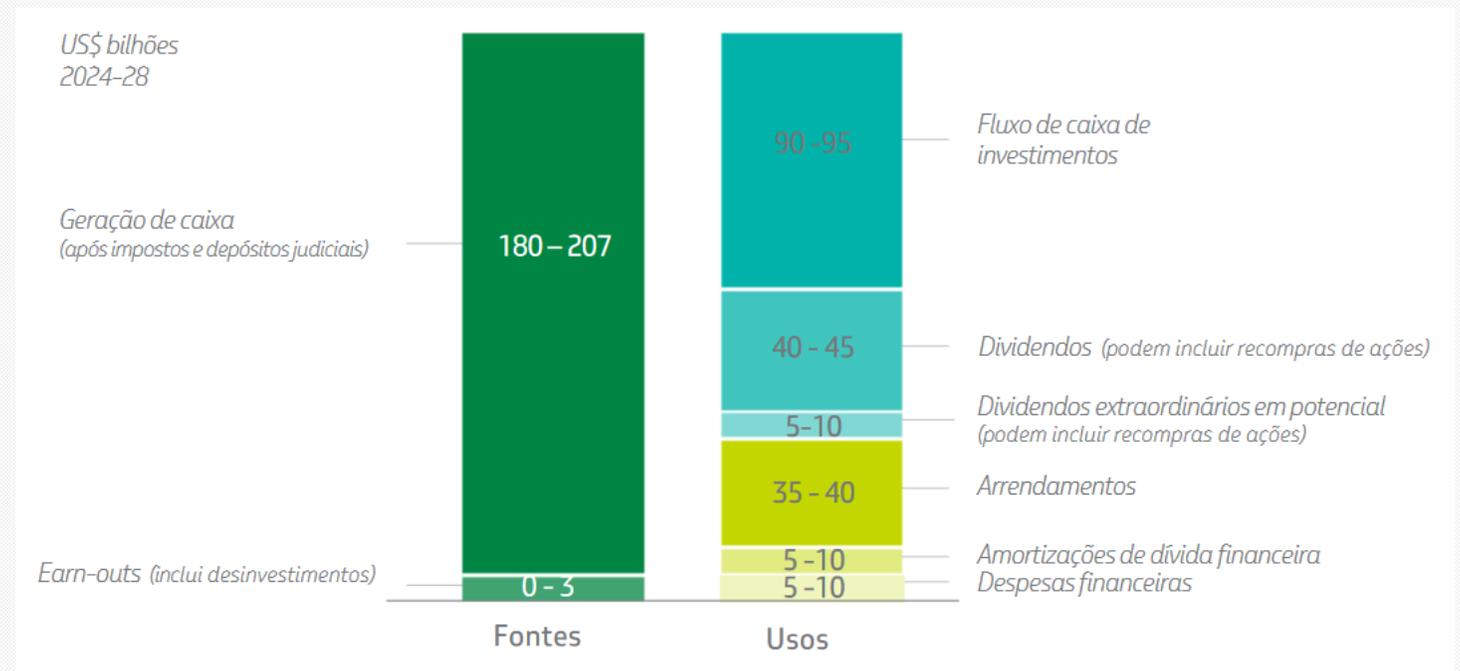
Criação de valor



Nível de endividamento
bruto

E EQUILIBRA NOSSA VISÃO E SUSTENTABILIDADE DE LONGO PRAZO

Fontes e usos de caixa nos próximos 5 anos



Premissas	2024	2025	2026	2027	2028
Brent (US\$/barril)	80	78	75	73	70
Tx de câmbio real (R\$/US\$)	5,05	5,04	5,03	4,98	4,90

AS PRINCIPAIS DIRETRIZES SÃO ESTABELECIDAS NO PLANO ESTRATÉGICO



Alocação de capital



Referências de
gestão do caixa



Criação de valor



Nível de
endividamento bruto

Plano Estratégico: combater a inflação de custos com iniciativas de redução de gastos

ESTAMOS COMPROMETIDOS COM A RESPONSABILIDADE FINANCEIRA



Nos últimos três anos, foram alcançadas reduções de gastos que superam o CAPEX esperado em novas fronteiras de petróleo e gás prevista no Plano Estratégico 2024-2028+.



Compromisso com a geração de valor para nossos acionistas através da responsabilidade financeira e eficiência operacional.

Plano Estratégico: Criação de valor a partir da gestão de contenciosos tributários

AS PRINCIPAIS DIRETRIZES SÃO ESTABELECIDAS NO PLANO ESTRATÉGICO



Alocação de capital



Referências de gestão do caixa



Criação de valor



Nível de endividamento bruto

ACORDOS TRIBUTÁRIOS SÃO POSSÍVEIS COM BASE EM ANÁLISES TÉCNICAS



FATORES-CHAVE:

- O custo da transação deve ser menor do que o custo de manutenção do litígio;
- Otimização de caixa: evitar novos depósitos judiciais e recuperar valores bloqueados;
- O Comitê de Auditoria e o CA participam das decisões relevantes e materiais
- Processo estruturado que atende aos nossos controles internos e melhores práticas.

AS PRINCIPAIS DIRETRIZES SÃO ESTABELECIDAS NO PLANO ESTRATÉGICO



Alocação de capital



Referências de gestão do caixa



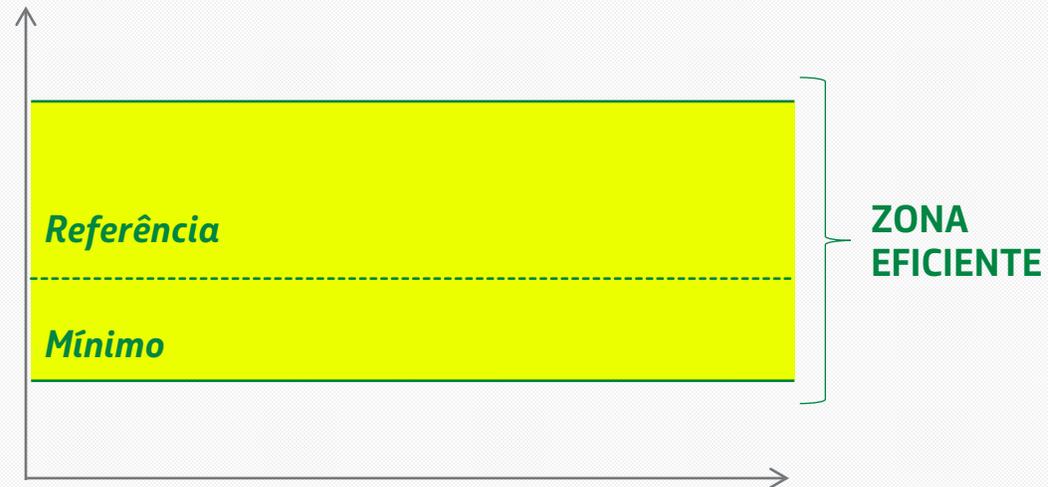
Criação de valor



Nível de endividamento bruto

Plano Estratégico: Estabelecimento de parâmetros de gestão de caixa

REFERÊNCIAS OPERACIONAIS E DE PLANEJAMENTO



MÍNIMO: rotina de gestão de caixa, com foco nas necessidades operacionais.

REFERÊNCIA: referência para planejamento..

ZONA EFICIENTE: gestão de caixa adequada, com abordagem custo x risco.

AS PRINCIPAIS DIRETRIZES SÃO ESTABELECIDAS NO PLANO ESTRATÉGICO



Alocação de capital



Referências de gestão
do caixa



Criação de valor



Nível de
endividamento bruto

Plano Estratégico: iniciativas de criação de valor

ESTAMOS SEMPRE EM BUSCA DE INICIATIVAS DE CRIAÇÃO DE VALOR



Nossa equipe está constantemente em busca de oportunidades para destravar valor:

Ex: acordo com a Eletrobras recuperou R\$ 1,2 bilhão em uma disputa de 30 anos.



Joint-Ventures: otimizando regularmente suas operações, trabalhando em estreita colaboração com nossos parceiros de E&P para amplificar alavancas de valor.

AS PRINCIPAIS DIRETRIZES SÃO ESTABELECIDAS NO PLANO ESTRATÉGICO



Alocação de capital



Referências de gestão do caixa



Criação de valor



Nível de endividamento bruto

Plano Estratégico: equilíbrio da estrutura de capital e definição do nível de endividamento

DIRETRIZES DE ENDIVIDAMENTO SE BASEAM EM DIVERSOS PILARES VÁRIAS ABORDAGENS



Benchmarking de mercado



Parâmetros das agências de rating



Estrutura de capital baseada em dados de mercado



Estrutura de capital baseada em previsões da empresa



GESTÃO ATIVA DO ENDIVIDAMENTO

Um nível de endividamento adequado permite aproveitar as oportunidades de mercado.

Decisões de remuneração do acionista: foco em preservar a sustentabilidade financeira

AS PRINCIPAIS DIRETRIZES SÃO ESTABELECIDAS NO PLANO ESTRATÉGICO



Alocação de capital



Referências de gestão do caixa



Criação de valor



Nível de endividamento bruto

Em linha com os principais fatores de risco observados:

FATORES DE RISCO

Preços, câmbio, produção...

OUTLOOK

Avaliação da sustentabilidade financeira

GESTÃO DE CAIXA

Posição mínima de caixa,
Nível de caixa de referência

GESTÃO DA DÍVIDA

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

NÍVEL DE DIVIDENDOS

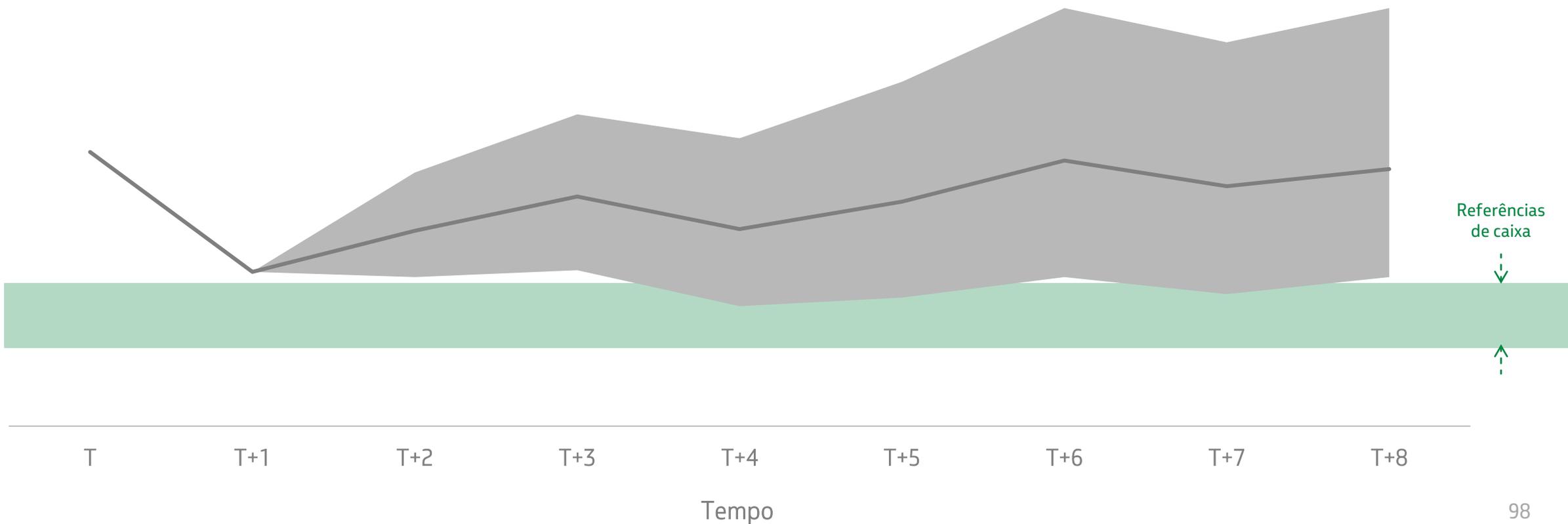
Montante proposto baseado em análise de risco prospectiva

Decisões de remuneração do acionista: avaliação da sustentabilidade financeira

PREVISÃO DE POSIÇÃO DE CAIXA

RESUMINDO

As decisões sobre dividendos não consideram apenas informações passadas,, mas principalmente uma visão prospectiva e avessa ao risco, considerando as entradas e saídas previstas, incluindo seus principais fatores de risco associados



Referências de caixa

A remuneração dos acionistas segue o mesmo framework desde 2021

2021		2022		2023	
		1Q22	US\$ 9,7 bn	1Q23	US\$ 5,0 bn
2Q21	US\$ 6,1 bn	2Q22	US\$ 16,8 bn	2Q23	US\$ 3,1 bn
3Q21	US\$ 5,7 bn	3Q22	US\$ 8,5 bn	3Q23	US\$ 3,6 bn ¹
4Q21	US\$ 6,7 bn	4Q22	US\$ 6,9 bn		

- Atualiza dados reais
- Prevê posição de caixa @risk
- Avaliar o nível de remuneração

Nota: Outros US\$ 1,4 bilhão (JCP)
também distribuídos.

¹ US\$ 0,2 bilhão em recompra de ações

"Conforme previsto na política, a decisão de distribuir dividendos e/ou outros lucros do exercício de 2022 considerou diversos fatores e variáveis, como nossos resultados, condição financeira, necessidades de caixa, perspectivas de mercado atual e potencial, além de nossas oportunidades de investimento."

Relatório de Gestão Petrobras, 2022



DEEP DIVE
PETROBRAS 2024

Considerações finais



DEEP DIVE **PETROBRAS** 2024

Estratégia Financeira
sessão de Q&A